

به نام خدا



شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان

گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

تاریخ تهیه: بهمن ماه سال ۱۴۰۱

مجمع عمومی عادی سالانه صاحبان سهام

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)

در اجرای مفاد ماده ۲۳۲ لایحه اصلاحی قانون تجارت مصوب اسفند ماه ۱۳۴۷، اینک گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱ که بر پایه سوابق، مدارک و اطلاعات موجود تهیه شده است، به شرح آتی تقدیم می‌گردد.

به نظر اینجانبان اطلاعات مندرج در این گزارش که درباره عملیات و وضع عمومی شرکت می‌باشد، با تاکید بر ارائه منصفانه نتایج عملکرد هیات مدیره و در جهت حفظ منافع شرکت و انطباق با مقررات قانونی و اساسنامه شرکت، تهیه و ارائه گردیده است. این اطلاعات هماهنگ با واقعیت‌های موجود بوده و اثرات آنها در آینده تا حدی که در موقعیت فعلی می‌توان پیش‌بینی نمود، به نحو درست و کافی در این گزارش ارائه گردیده و هیچ موضوعی که عدم آگاهی از آن موجب گمراهی استفاده‌کنندگان می‌شود، از گزارش حذف نگردیده است. گزارش در تاریخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۴ به تایید هیات مدیره رسیده است.

اعضا هیات مدیره و مدیرعامل		نماینده	سمت	امضا
ولی نادی قمی		-	رئیس هیأت مدیره - غیر موظف	
سید حمید میرمعینی		-	نایب رئیس هیأت مدیره - موظف	
ایوب باقرتبار			عضو هیأت مدیره - غیر موظف	
گروه مالی ملل		محمد عطاران	عضو هیأت مدیره - غیر موظف	
شرکت اعتبارسنجی جی سی آروی آی اس		قاسم محسنی	مدیر عامل و عضو هیأت مدیره	

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

فهرست مطالب

۱-	پیام هیات مدیره و خلاصه نکات مهم.....	۳
۲-	کلیاتی درباره شرکت.....	۴
۳-	سرمایه و ترکیب سهامداران.....	۵
۴-	سرمایه انسانی.....	۵
۵-	محیط حقوقی شرکت.....	۸
۵-۱-	قوانین:.....	۸
۵-۲-	مقررات:.....	۹
۵-۲-	ضوابط.....	۱۱
۶-	نظام راهبری شرکت.....	۱۲
۶-۱-	ساختار سازمانی.....	۱۲
۶-۲-	هیات مدیره:.....	۱۲
۶-۳-	کمیته‌های هیات مدیره:.....	۱۳
۶-۴-	مدیر تطبیق:.....	۱۴
۶-۵-	بازرس قانونی و حسابرس:.....	۱۴
۷-	تدوین شیوه‌نامه‌ها، ضوابط و سایر مستندات ارائه خدمات:.....	۱۵
۸-	امور بازاریابی و توسعه بازار:.....	۱۶
۹-	ارائه خدمات تخصصی:.....	۱۷
۹-۱-	رتبه‌بندی اعتباری:.....	۱۷
۹-۲-	ارزیابی شاخص‌های کسب و کار-کیفی.....	۱۷
۹-۳-	سایر خدمات تخصصی:.....	۱۸
۱۰-	سایر اقدامات.....	۱۸
۱۰-۱-	وضع و اصلاح مقررات در زمینه رتبه‌بندی و موسسات رتبه‌بندی.....	۱۸
۱۰-۲-	قرارداد مشارکت با شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران:.....	۱۹
۱۰-۳-	فعالیت‌های صورت گرفته در زمینه استفاده از تکنولوژی اطلاعاتی.....	۱۹
۱۱-	اطلاعات مالی.....	۲۰
۱۲-	برنامه‌های آتی.....	۲۲

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

۱- پیام هیات مدیره و خلاصه نکات مهم

شروع جنگ اوکراین و به وجود آمدن بحران در زنجیره تامین انرژی و نفت و مواد غذایی باعث افزایش تورم مواد خوراکی و انرژی در دنیا شد. رشد تورم در آمریکا در ۵ دهه اخیر بی سابقه بود و اروپا تورم بالای ۱۰ درصد را تجربه کرد. این موضوع منجر شد که بانک مرکزی اروپا و آمریکا برای کنترل تورم تصمیم به افزایش نرخ بهره و اجرای سیاست پولی انقباضی گرفتند. قیمت نفت نیز در سال ۲۰۲۲ در مقاطعی از سال با رشد زیادی همراه بود که حتی به قیمت بیش از ۱۲۰ دلار نیز رسید اما به تدریج با بهبود عرضه و محدودیت‌گذاری بر قیمت نفت روسیه به محدوده ۸۵ دلار بازگشت.

در ایران برای کاهش فشار بر بودجه و جلوگیری از ایجاد رانت، با افزایش بیش از پیش قیمت ارزهای خارجی، سیاست تخصیص دلار ۴۲۰۰ تومانی برای کالاهای اساسی کنار گذاشته شد که باعث به وجود آمدن شوک تورمی به بازار شد. شاخص قیمت مصرف کننده در سال ۱۴۰۱ تا پایان آذرماه طبق آمار منتشر شده توسط مرکز آمار ایران، ۴۸ درصد رشد کرد در حالی که تا آذر ماه سال پیش ۳۴ درصد رشد کرده بود.

در نه ماهه اول سال ۱۴۰۱ بازار سرمایه با فراز و نشیب بسیاری همراه بوده و رمق چندانی نداشت و دلایلی از جمله ابهام در توافق هسته‌ای با قدرت‌های جهانی، به وجود آمدن تنش‌های اجتماعی و سیاسی در مهر و آبان‌ماه همراه با اختلال در اینترنت، افزایش تورم، فشار به شرکت‌ها برای عرضه دلار در سامانه‌ی نیما به نرخ پایین‌تر از بازار آزاد، افزایش نرخ دلار در بازار آزاد و فاصله گرفتن آن با نرخ دلار در سامانه نیما و همچنین زرمه‌های افزایش نرخ سود سپرده و تسهیلات بانکی و عرضه اوراق گام با نرخ نزدیک ۳۰ درصد، باعث به وجود آمدن فضای ابهام آمیز و عدم اعتماد برای سرمایه‌گذاران در سهام شد. افزایش قیمت خودرو با عرضه برخی از خودروهای ساخت داخل در بورس کالا، باعث بهبود نسبی استقبال از بازار سهام گشت. با این حال، نسبت قیمت به سود سهام پذیرفته‌شده در پایان آذرماه سال ۱۴۰۱ برابر ۶/۵ بوده که ۵/۸ درصد کمتر از پایان آذرماه سال پیش است.

شرکت‌های خصوصی در ده‌ماهه اول سال ۱۴۰۱، حدود ۸۲۰ هزار میلیارد ریال اوراق بهادار منتشر کرده‌اند. این رقم در مقایسه با کل سال قبل، تا اینجا ۱۲۷ درصد رشد نشان می‌دهد. اوراق گام – که توسط بانک‌ها تضمین می‌شوند – برای اولین بار در سال ۱۴۰۱ منتشر شده و در ده ماه نخست نزدیک به ۴۲۰ هزار میلیارد ریال (بیش از ۵۰ درصد) از اوراق شرکت‌های خصوصی، به این اوراق اختصاص داشته است. با حذف اوراق گام، با توجه به آمار ده ماهه اول سال ۱۴۰۱، پیش‌بینی می‌شود که انتشار اوراق بهادار شرکتی در سال ۱۴۰۱ از نظر ریالی به ۴۸۰ هزار میلیارد ریال و از نظر تعدادی به ۸۸ فقره برسد که نسبت به سال قبل به ترتیب ۶۶ و ۴۸ درصد رشد نشان می‌دهد که بیش از تورم است. انتشار اوراق گام در سال ۱۴۰۱ باعث شده که سهم تامین مالی دولت از محل انتشار اوراق بهادار، از ۸۶ درصد در سال ۱۴۰۰ به ۵۷ درصد در ده ماه نخست سال ۱۴۰۱، کاهش یابد. از این تعداد اوراق شرکت‌های خصوصی منتشره در ده ماهه نخست سال ۱۴۰۱، تنها چهار ورقه بهادار (یعنی کمتر از ۵ درصد از کل اوراق منتشره) با استفاده از رتبه اعتباری منتشر شده‌اند که رقم نا امید کننده‌ای است. همانطور که تجربه قبلی نشان می‌دهد، به اعتقاد هیات‌مدیره، تنظیم مقررات مناسب، تاثیر انکارناپذیری بر توسعه صنعت رتبه‌بندی می‌گذارد. بنابر این برهان سیاست خود مبنی بر اصلاح تدریجی مقررات استفاده از رتبه‌بندی را تا رسیدن به نتیجه مطلوب در نه ماهه اول سال ۱۴۰۱ نیز با جدیت ادامه داده و در آینده نیز ادامه خواهد داد. در این زمینه جلساتی با بانک مرکزی، سازمان بورس و بیمه مرکزی برگزار شده است.

فعالیت ارزیابی شاخص‌های کسب‌وکار کیفی بازرگانان، در سال ۱۴۰۰ گسترش یافت؛ به طوری که درآمد در این حوزه در سال ۱۴۰۱ (در صورت تخمین سه ماهه پایان سال)، بیش از ۱۱۰ درصد نسبت به سال گذشته رشد خواهد داشت و حدود ۹۵ درصد از درآمد عملیاتی شرکت را تشکیل داده است. این در حالی است که سایر درآمدهای عملیاتی شرکت محدود به رتبه‌بندی اعتباری است که ۵ درصد درآمد عملیاتی شرکت را در این دوره به خود اختصاص داده‌است. هیات مدیره در نظر دارد با تعریف خدمات جدید و توسعه آن‌ها، تنوع درآمدها و فعالیت‌های شرکت را به حد قابل قبولی، افزایش دهد. این مهم با اضافه شدن خدمات درجه‌بندی و رتبه‌بندی کیفیت مدیریت صندوق‌های سرمایه‌گذاری، فعالیت در نظام بانکی برای رتبه‌بندی متقاضیان اعتبار بانکی و افزایش رتبه‌بندی اعتباری اوراق بهادار، قابل تحقق است.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

در سال ۱۴۰۰، افزایش سرمایه شرکت از ۷۵ به ۱۰۰ میلیارد ریال، به ثبت رسید. هیات‌مدیره در نظر دارد ظرف چند سال آتی به تدریج پیشنهاد افزایش سرمایه را تا رسیدن سرمایه شرکت به ۵۰۰ میلیارد ریال به مجمع عمومی فوق‌العاده ارائه دهد.

افزایش حجم فعالیت‌ها و استخدام نیروی انسانی جدید در سال ۱۴۰۱ (با تخمین سه ماهه آخر)، هزینه‌های شرکت در این سال حدود ۱۳۳ درصد نسبت به سال گذشته رشد می‌یابد که با توجه به نرخ تورم حدود ۵۰ درصدی در سال ۱۴۰۱، رشد واقعی هزینه‌ها در حدود ۵۶ درصد است که تقریباً نصف رشد درآمدها در همان سال است. هیات‌مدیره تلاش می‌کند که روند افزایش درآمدها را در سال آتی ادامه دهد و امیدوار است در سال‌های آتی، سود معقولی برای شرکت بوجود آورد.

در پایان هیات‌مدیره از حسن اعتماد سهامداران کمال تشکر و قدردانی را دارد.

۲- کلیاتی درباره شرکت

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص) پس از دریافت مجوز تاسیس از سازمان بورس و اوراق بهادار، در تاریخ ۱۳۹۶/۰۹/۱۹ در اداره ثبت شرکت‌های تهران به عنوان اولین شرکت رتبه‌بندی دارای مجوز در ایران به ثبت رسید و پس از فراهم آوردن کلیه الزامات و ارائه اسناد، مدارک و اطلاعات لازم، در تاریخ ۱۳۹۷/۰۵/۲۰، به عنوان اولین موسسه رتبه‌بندی در ایران، موفق به دریافت مجوز فعالیت سه ساله در زمینه "رتبه‌بندی اعتباری" از سازمان بورس و اوراق بهادار گردید. این مجوز پس از پایان اعتبار و با درخواست شرکت، در تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۱۶ به مدت ۵ سال تمدید شده است.

شرکت وی آی اس ریتینگ به عنوان یکی از موسسین برهان و از بانیان کانون موسسات رتبه‌بندی اعتباری آسیایی، بیش از بیست سال سابقه در حوزه رتبه‌بندی در کشورهای پاکستان، بحرین و بنگلادش دارد. این شرکت در ابتدا با مشارکت شرکت رتبه‌بندی اعتباری داف (DCR: Duff Credit Rating) آمریکا، شرکت پردازش اطلاعات مالی VIS پاکستان و بورس‌های کراچی و اسلام آباد، شکل گرفته است. پس از گذشت چند سال از تاسیس، شرکت رتبه‌بندی اعتباری داف، توسط شرکت رتبه‌بندی اعتباری فیتچ (Fitch Rating) تصاحب گردید و سه بورس اسلام آباد، کراچی و لاهور پاکستان در هم ادغام شدند و بورس پاکستان را تشکیل دادند. در ادامه موسسه رتبه‌بندی اعتباری ژاپن (JCR) در ترکیب سهامداری به جای فیتچ، قرار گرفت. با شروع همکاری شرکت وی آی اس ریتینگ با شرکت رتبه‌بندی اعتباری شنزن (China Chengxin International Credit Rating Company) در چین، کل سهام متعلق به شرکت رتبه‌بندی اعتباری ژاپن، به شرکت پردازش اطلاعات مالی VIS منتقل شده است.

شرکت وی آی اس کردیت ریتینگ، دانش فنی و متدولوژی‌های مورد نیاز خود را ابتدا از شرکت رتبه‌بندی اعتباری داف، اقتباس نمود و در ادامه مسیر با دانش فنی موسسه رتبه‌بندی اعتبار ژاپن، تکمیل نمود. این شرکت در تجربه بیش از بیست ساله خود، متدولوژی‌هایی برای رتبه‌بندی ابزارهای مالی اسلامی، بانک‌های اسلامی و بیمه اسلامی، ابداع نموده است. به علاوه این شرکت به همراه موسسه رتبه‌بندی رام (RAM) از مالزی قرارداد انتقال دانش فنی به موسسه رتبه‌بندی بین‌المللی اسلامی (IIRA) در بحرین را با این موسسه امضاء نموده و از چندین سال پیش، مدیریت اجرایی آن را به عهده گرفته است.

شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران با سابقه ۱۳ ساله در امتیازبندی اعتباری اشخاص حقیقی و حقوقی (Credit Scoring) به عنوان یکی از سهامداران رتبه‌بندی اعتباری برهان، نقش سازنده‌ای در انتقال تجربه و تکمیل کننده خدمات قابل ارایه از سوی این شرکت خواهد داشت.

در سال ۱۴۰۰، با خروج سه نفر از اشخاص حقیقی از فهرست سهامداران شرکت، شرکت گروه مالی ملل و شرکت ارزیاب سرمایه توس (از شرکت‌های فرعی شرکت گروه مالی ملل)، به عنوان سهامداران جدید به فهرست سهامداران شرکت اضافه شدند.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

۳- سرمایه و ترکیب سهام‌داران

سهام‌داران شرکت در پایان دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱ و به شرح جدول زیر است که با ترکیب سهام‌داران در تاریخ تهیه گزارش یکسان است.

ردیف	نام سهامدار	تعداد سهام	درصد
۱	شرکت گروه مالی ملی	۲۵۰,۰۰۰	۲۵
۲	قاسم محسنی	۲۱۰,۰۰۰	۲۱
۳	شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران	۱۰۰,۰۰۰	۱۰
۴	ولی نادی قمی	۹۰,۰۰۰	۹
۵	ایوب باقرتبار	۹۰,۰۰۰	۹
۶	سیدحمید میرمعینی	۹۰,۰۰۰	۹
۷	ساسان اله‌قلی	۹۰,۰۰۰	۹
۸	شرکت اعتبارسنجی وی آی اس ریتینگ	۷۰,۰۰۰	۷
۹	شرکت ارزیاب سرمایه توس	۱۰,۰۰۰	۱
جمع		۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰

سرمایه شرکت در بدو تاسیس مبلغ ۷۵۰۰۰۰ میلیون ریال (شامل تعداد ۷۵۰۰۰۰ سهم، به ارزش اسمی هر سهم ۱۰۰۰۰۰۰ ریال) بوده که مبلغ ۵۰۰۰۰۰ میلیون ریال آن نقدا در هنگام تاسیس شرکت و مابقی نیز در دیماه سال ۱۳۹۸، پرداخت گردیده است.

مجمع عمومی فوق‌العاده شرکت به دعوت هیات‌مدیره در تاریخ ۹۹/۱۲/۲۵ با موضوع تصمیم‌گیری راجع به افزایش سرمایه، تشکیل گردید. این مجمع سرمایه شرکت را از محل آورده نقدی و مطالبات سهامداران، از ۷۵ میلیارد ریال به ۱۰۰ میلیارد ریال افزایش داد. تشریفات این افزایش سرمایه، در تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۲ به پایان رسیده است.

۴- سرمایه انسانی

از دیدگاه مدیریت برهان، همکاران شاغل در بخش‌های مختلف شرکت به عنوان ارزش‌مندترین و قابل احترام‌ترین سرمایه شرکت محسوب می‌شوند و ایجاد فضای کاری مناسب و روابط صمیمانه میان همکاران، سلامت، رفاه و رشد و تعالی سازمانی از جمله ارزش‌های بنیادین شرکت برهان به شمار می‌آیند. هیات مدیره شرکت امیدوار است با بهبود فضای کسب و کار شرکت، در جهت تامین رفاه همکاران و قرار گرفتن در زمره برترین شرکت‌های موجود در کشور گام‌های موثری بردارد.

جدول زیر ترکیب نیروی انسانی که در پایان دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱ با شرکت همکاری داشته‌اند را از نظر مدارک تحصیلی و حرفه‌ای، نشان می‌دهد. این جدول کارکنان پاره وقت را در بر ندارد. همانطور که از این جدول مشاهده می‌کنید، از تعداد ۲۷ نفر نیروی انسانی در پایان آذرماه سال ۱۴۰۱، ۲۵ نفر، تحصیلات دانشگاهی و ۱۲ نفر (یعنی ۴۴ درصد) تحصیلات تکمیلی داشته‌اند. همچنین ۸ نفر (حدود ۳۰ درصد) از پرسنل، دارای مدارک حرفه‌ای مرتبط با بازار سرمایه بوده‌اند.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

جدول ترکیب نیروی انسانی از نظر مدارک تحصیلی و حرفه‌ای در ۳۰ آذر ۱۴۰۱

از نظر اخذ مدارک حرفه ای					ترکیب مدارک حرفه‌ای			
مدارک تحصیلی	فاقد مدارک حرفه‌ای	دارای مدرک حرفه ای	جمع	اصول بازار سرمایه	تحلیل‌گری	سبد	مدیریت CFA(I)	جمع
دکتری	۱	۱	۲	۱	۱	۱	-	۳
فوق لیسانس	۵	۵	۱۰	۵	۲	-	-	۷
لیسانس	۱۱	۲	۱۳	۲	-	-	-	۲
دیپلم و پایین تر	۲	۰	۲	-	-	-	-	۰
جمع	۱۹	۸	۲۷	۸	۳	۱	۰	۱۲

جدول زیر خلاصه‌ای از ورود و خروج کارکنان طی دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱ را نشان می‌دهد. این جدول شامل کارکنانی که به صورت مشاوره یا پاره وقت با شرکت همکاری می‌کنند، نمی‌شود.

جدول ورود و خروج کارکنان در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱

شرح	تعداد کارکنان تمام وقت
ابتدای دوره	۱۹
افزایش طی دوره	۱۵
ترک کار طی دوره	(۷)
انتهای دوره	۲۷

با توجه به اینکه دانش فنی در شرکت تا حد زیادی مستندسازی شده است، نیروی انسانی جدید به سرعت توانسته است به کارها مسلط شده و قراردادهای رتبه‌بندی را ادامه دهد؛ ولی به هر حال قطع همکاری پرسنل اثر غیر قابل انکاری بر تجمیع دانش و تجربه در شرکت می‌گذارد.

هیات‌مدیره شرکت برای حفظ نیروی انسانی، در سال ۱۴۰۱، حقوق و دستمزد کارکنان را بر اساس مصوبات شورای عالی کار، افزایش داده است. هیات‌مدیره همچنین با برقراری نظام پاداش، سعی نموده تا انگیزه‌ای برای افزایش عملکرد کارکنان بوجود آورد.

آموزش مستمر کارکنان یکی از سیاست‌های مستمر هیات‌مدیره در زمینه ارتقاء نیروی انسانی محسوب می‌شود. بنابراین جلسات آموزشی مطابق نیاز کارکنان شرکت، طراحی و طی دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱ اجرا نموده که فهرست آن به شرح جدول زیر است:

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

فهرست جلسات آموزشی در دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱						
ردیف	تاریخ برگزاری	موضوع	برگزار کننده	مدرس	تعداد ساعات آموزش	تعداد کارکنان شرکت کننده
۱	۱۴۰۱/۰۱/۳۱	قوانین و مقررات	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۲	۷
۲	۱۴۰۱/۰۱/۲۸	علائم و تعاریف رتبه بندی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	مهدیه دشتی / دکتر امیر آذرفر	۲	۸
۳	۱۴۰۱/۰۱/۳۱	مقدمه ای بر رتبه بندی اعتباری	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۱.۵	۷
۴	۱۴۰۱/۰۲/۰۴	مقدمه ای بر رتبه بندی اعتباری	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۱.۵	۱۰
۵	۱۴۰۱/۰۲/۰۷	دستنامه صنعت	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر امیر آذرفر	۲.۵	۱۰
۶	۱۴۰۱/۰۲/۲۴	ارائه صنعت برق	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	سحر سالمیان	۲	۹
۷	۱۴۰۱/۰۲/۲۵	ریسک جایگاه رقابتی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	مهدیه دشتی	۲	۸
۸	۱۴۰۱/۰۲/۲۸	ریسک مالی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	مهدیه دشتی / دکتر امیر آذرفر	۲	۱۰
۹	۱۴۰۱/۰۳/۰۱	مدل سازی مالی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	مهدیه دشتی	۲	۷
۱۰	۱۴۰۱/۰۳/۰۸	حاکمیت شرکتی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۲	۱۱
۱۱	۱۴۰۱/۰۳/۱۸	متدولوژی سرمایه گذاری IHC	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	مهدیه دشتی	۲	۷
۱۲	۱۴۰۱/۰۳/۲۲	شیوه نامه شرکتهای هلدینگ و سرمایه گذاری	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر امیر آذرفر	۲	۸
۱۳	۱۴۰۱/۰۳/۲۹	بررسی کاربردی در مدل مالی - مفروضات	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	مهدیه دشتی / الهام بادپا	۲	۱۰
۱۴	۱۴۰۱/۰۴/۰۵	مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۱.۵	۱۰
۱۵	۱۴۰۱/۰۴/۱۲	مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۲	۹
۱۶	۱۴۰۱/۰۵/۲۰	مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۲	۸
۱۷	۱۴۰۱/۰۵/۲۳	مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۲	۸
۱۸	۱۴۰۱/۰۵/۳۰	مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۱.۵	۹
۱۹	۱۴۰۱/۰۶/۲۰	مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۲.۵	۸
۲۰	۱۴۰۱/۰۶/۲۷	مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۲	۷
۲۱	۱۴۰۱/۰۷/۱۰	مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۱.۵	۹
۲۲	۱۴۰۱/۰۷/۱۷	مالی اسلامی - ابزارهای مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۱	۱۰
۲۳	۱۴۰۱/۰۸/۰۱	مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۲	۶
۲۴	۱۴۰۱/۰۸/۰۸	اوراق تلمین مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۲	۹
۲۵	۱۴۰۱/۰۸/۲۲	مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۲	۷
۲۶	۱۴۰۱/۰۸/۲۹	مالی اسلامی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر قاسم محسنی	۲	۱۲
۲۷	۱۴۰۱/۰۹/۰۷	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	بیلافتح اله پور	۱.۵	۱۲
۲۸	۱۴۰۱/۰۹/۱۳	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	بیلافتح اله پور	۱	۱۱
۲۹	۱۴۰۱/۰۹/۲۱	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر احمدرضا کسرائی	۲.۵	۱۱
۳۰	۱۴۰۱/۰۹/۲۸	آموزش رتبه بندی	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	الهام بادپا	۱.۵	۳
۳۱	۱۴۰۱/۰۹/۲۹	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر احمدرضا کسرائی	۲	۱۲
۳۲	۱۴۰۱/۱۰/۰۵	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر احمدرضا کسرائی	۲	۱۱
۳۳	۱۴۰۱/۱۰/۱۲	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر احمدرضا کسرائی	۲	۱۲
۳۴	۱۴۰۱/۱۰/۱۹	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر احمدرضا کسرائی	۲	۱۰
۳۵	۱۴۰۱/۱۰/۲۶	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر احمدرضا کسرائی	۲	۹
۳۶	۱۴۰۱/۱۱/۰۳	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر احمدرضا کسرائی	۲	۱۰
۳۷	۱۴۰۱/۱۱/۱۰	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر احمدرضا کسرائی	۲	۹
۳۸	۱۴۰۱/۱۱/۱۷	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر احمدرضا کسرائی	۲	۱۱
۳۹	۱۴۰۱/۱۱/۲۴	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر احمدرضا کسرائی	۲	۱۴
۴۰	۱۴۰۱/۱۲/۰۱	مدیریت استراتژیک	شرکت رتبه بندی اعتباری برهان	دکتر احمدرضا کسرائی	۲	۹
جمع کل					۷۶	۳۶۸
					۶۹۹.۵	

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

همان‌طور که جدول فوق نشان می‌دهد، شرکت در این سال مجموعاً ۴۰ جلسه آموزشی به تعداد ۷۶ ساعت برگزار کرده که منجر به ۶۹۹/۵ نفر-ساعت آموزش شده است.

۵- محیط حقوقی شرکت

مهمترین قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت عبارتند از:

۵-۱- قوانین:

- **قانون تجارت:** انواع مجامع عمومی شرکت و تشریفات تشکیل و حدود اختیارات آن‌ها، سرمایه و نحوه تغییرات آن، اختیارات و تکالیف هیات مدیره، نحوه انتخاب مدیرعامل و تعیین اختیارات وی، نحوه انتخاب بازرسان قانونی و اختیارات وی، سال مالی و گزارش‌هایی که شرکت باید تهیه کند و مواردی که باید نزد اداره ثبت شرکت‌ها به ثبت برسد، تابع قانون تجارت و اساسنامه شرکت می‌باشد.
- **قانون بازار اوراق بهادار جمهوری اسلامی ایران:** موسسات رتبه‌بندی در بند ۲۱ ماده ۱ این قانون به عنوان نهاد مالی شناخته شده‌اند. بنابراین تمام مفاد قانونی و مقرراتی که به طور عام شامل نهادهای مالی می‌شوند، شامل موسسات رتبه‌بندی نیز بوده و برای این موسسات لازم‌الرعا می‌باشند.
- **قانون توسعه ابزارها و نهادهای مالی جدید در راستای تسهیل اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی:** در ماده ۱۳ این قانون، صلاحیت‌هایی برای مدیران نهادهای مالی برشمرده و نحوه تأیید و سلب صلاحیت آن‌ها و وظایف مقامات انتخاب‌کننده آن‌ها در صورت سلب صلاحیت را معین نموده است. همچنین در ماده ۱۴ این قانون، جرمه‌های نقدی برای نهادهای مالی متخلف و مدیران آن‌ها پیش‌بینی شده و اختیارات سازمان بورس و اوراق بهادار برای وضع این جرایم، تعیین شده است. در ماده ۱۶ نیز اختیارات بیشتری برای سازمان بورس در زمینه اخذ اطلاعات، مدارک و گزارش‌ها از نهادهای تحت نظارت از جمله موسسات رتبه‌بندی، قائل شده است.
- **قانون تسهیل اعطاء تسهیلات بانکی و کاهش هزینه‌های طرح و تسریع در اجرای طرح‌های تولیدی و افزایش منابع مالی و کارایی بانک‌ها:** طبق ماده ۵ این قانون، دولت مکلف شده است که ظرف مدت یکسال پس از تصویب این قانون، با ایجاد و راه‌اندازی موسسات رتبه‌بندی نسبت به ساماندهی اعطای تسهیلات بانکی اقدام نماید.
- **قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور:** بر اساس ماده ۲۵ این قانون، سازمان بورس مکلف است صرفاً پس از اعلام رتبه اوراق مشارکت توسط شرکت‌های رتبه‌بندی، اقدام به صدور مجوز انتشار اوراق مشارکت نماید.
- **قانون مبارزه با مفاسد اقتصادی:** بر اساس بند ج ماده ۹ این قانون، مصوب سال ۱۳۹۰، وزارت اقتصاد مکلف گردیده است پایگاه اطلاعاتی رتبه‌بندی اعتباری اشخاص حقوقی و نیز تجار مذکور در قانون تجارت را راه‌اندازی نماید و آن را در دسترس موسسات رتبه‌بندی اعتباری قرار دهد.
- **قانون مبارزه با پولشویی:** طبق ماده ۳، تمامی اشخاص حقوقی مکلف به شناسایی اولیه ارباب رجوع، هنگام انجام هرگونه عملیات و ارائه خدمات که بیش از سقف مقرر و یا هنگام وجود ظن به انجام پولشویی می‌باشد هستند. بند ۵ این ماده در مورد شناسایی کامل اشخاص حقوقی است که ارتباط آن با صدر ماده مبهم است با این حال طبق جزء سوم این بند، برای شناسایی کامل اشخاص حقوقی اخذ اطلاعات مربوط به رتبه‌بندی از مراجع ذیصلاح الزامیست. البته

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

طبق تبصره این ماده ظاهراً هدف از اخذ اطلاعات رتبه‌بندی در این ماده، تعیین سطح فعالیت است که به نظر می‌رسد منظور قانون‌گذار چیزی غیر از رتبه‌بندی اعتباری است.

- **قانون اصلاح قانون صدور چک:** طبق ماده ۵ این قانون، بانک‌ها مکلفند برای ارائه دسته چک به مشتریان خود، صرفاً از طریق سامانه صدور یکپارچه چک (صیاد) نزد بانک مرکزی اقدام نمایند. این سامانه پس از اطمینان از صحت مشخصات متقاضی با استعلام از سامانه نظام هویت‌سنجی الکترونیکی بانکی و نبود ممنوعیت قانونی، حسب مورد نسبت به دریافت گزارش اعتباری از سامانه ملی اعتبارسنجی موضوع ماده (۵) قانون تسهیل اعطای تسهیلات و کاهش هزینه‌های طرح و تسریع در اجرای طرح‌های تولیدی و افزایش منابع مالی و کارایی بانک‌ها مصوب ۱۳۸۶/۴/۵ یا رتبه‌بندی اعتباری از مؤسسات موضوع بند (۲۱) ماده (۱) قانون بازار اوراق بهادار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۴/۰۹/۰۱، اقدام نموده و متناسب با نتایج دریافتی، سقف اعتبار مجاز متقاضی را محاسبه و به هر برگه چک شناسه یکتا و مدت اعتبار اختصاص می‌دهد.

- **قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی:** به موجب بند الف ماده ۴ این قانون که در خردادماه سال ۱۳۹۸ به تصویب رسیده است وزارت صمت مکلف است سامانه متمرکز راه‌اندازی کرده و در آن فهرست کالاها و خدمات ساخت داخل، عمق ساخت داخلی این کالاها و خدمات و اسامی تولیدکنندگان و عرضه‌کنندگان آن‌ها و ظرفیت هریک و رتبه‌بندی آن‌ها را در این سامانه درج کرده و در دسترس عموم قرار دهد. کلیه دستگاه‌های موضوع ماده (۲) این قانون (که شامل تمام دستگاه‌های دولتی، شرکت‌های دولتی، نهادهای عمومی غیر دولتی، بنیادها و نهادهای انقلاب اسلامی، قرارگاه‌های سازندگی و غیره و همچنین شرکت‌ها و نهادهای وابسته به آن‌ها می‌شوند)، موظف‌اند برای ارجاع کار یا خرید کالا یا خدمات، از فهرست تولیدکنندگان و عرضه‌کنندگان مندرج در این سامانه انتخاب کنند؛ مگر در شرایط خاص یا در صورتی که کالا یا خدمت مورد تقاضای آن‌ها توسط تولیدکنندگان یا عرضه‌کنندگان مندرج در فهرست مذکور تولید یا عرضه نشود. طبق جزء ۴ بند الف ماده ۴ این قانون، رتبه‌بندی تولیدکنندگان کالا، عرضه‌کنندگان خدمات و پیمانکاران طراحی - ساخت، توسط مراجع ذیصلاح قانونی غیر دولتی، سازمان‌های نظام مهندسی و اتاق ایران صورت خواهد گرفت.

مقررات:

- **دستورالعمل تاسیس و فعالیت مؤسسات رتبه‌بندی:** در اجرای بند ۲۱ ماده یک قانون بازار اوراق بهادار و به استناد اختیارات حاصله از مواد ۲۸ و ۲۹ قانون یاد شده، دستورالعمل تاسیس و فعالیت مؤسسات رتبه‌بندی، به منظور تعیین نحوه تاسیس و فعالیت مؤسسات رتبه‌بندی به تصویب هیأت مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار رسید. این دستورالعمل در راستای حمایت از حقوق سرمایه‌گذاران و ساماندهی و حفظ و توسعه بازار شفاف، منصفانه و کارآی اوراق بهادار، با هدف حصول اطمینان از اینکه رتبه‌های اعتباری تعیین شده توسط مؤسسات رتبه‌بندی، به درستی احتمال عدم ایفای تعهد مربوطه را انعکاس می‌دهند و این مؤسسات رتبه‌های اعتباری تعیین شده را به شکل قابل فهم و قابل مقایسه ارائه می‌دهند و اطلاعات محرمانه در اختیار خود را حفظ نموده و مورد سوء استفاده قرار نمی‌دهند، تنظیم و تصویب شده است. در تاریخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۹، اصلاحات قابل توجهی در دستورالعمل موصوف به تصویب هیات مدیره سازمان بورس رسیده است.

- **آیین‌نامه پیشگیری از انباشت مطالبات غیر جاری بانکی:** این آیین‌نامه که به تصویب ستاد مبارزه با مفاسد اقتصادی رسیده، طی شماره ۱۷۶۸۱۸/ت/۵۶۱۷۳ هـ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ معاون اول ریاست جمهوری ابلاغ شده است.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

طبق این آیین‌نامه، تسهیلات به دو نوع تسهیلات خرد و کلان تقسیم می‌شوند. در اعطای تسهیلات خرد، بانک‌ها و مؤسسات اعتباری ضمن دریافت گزارش اعتبارسنجی و رتبه‌بندی اعتباری و در نظر گرفتن سایر معیارهای مورد نظر خود، تصمیم مقتضی را در خصوص ارائه تسهیلات اتخاذ نموده و پس از ثبت مشخصات آن در سامانه سمات و اخذ شناسهٔ یکتا، تسهیلات مربوطه را در قالب ارائه کارت اعتباری با عقد مرابحه به متقاضی پرداخت می‌نمایند. در خصوص تسهیلات کلان، اگر تسهیلات اعطایی در قالب عقود مبادله‌ای غیر از خرید دین باشد، ابتدا باید گزارش اعتبارسنجی و رتبه‌بندی اعتباری دریافت و به همراه سایر معیارها توسط بانک و مؤسسات اعتباری بررسی شده و راجع به اعطای تسهیلات تصمیم‌گیری شود. در مورد تسهیلات کلانی که در قالب عقد مشارکت یا عقد خرید دین اعطا می‌شوند، دریافت گزارش اعتبارسنجی یا رتبه‌بندی اعتباری متقاضی، بررسی سایر معیارها توسط بانک و ثبت در سامانه سمات و اخذ شناسهٔ واحد ضروری است، لکن به ثبت معامله توسط فروشنده در سامانهٔ جامع معاملات و تأیید آن نیازی نیست. طبق این آیین‌نامه، بانک‌ها و مؤسسات اعتباری برای تصمیم‌گیری راجع به قبول یا رد ضمانت تسهیلات‌گیرندگان یا تعهدگیرندگان و همچنین افتتاح اعتبارات اسنادی برای آن‌ها، باید گزارش اعتبارسنجی یا رتبه‌بندی اعتباری ضامن را به همراه سایر معیارهای مورد نظر خود ارزیابی کنند. علاوه بر این، بانک‌ها (مؤسسات اعتباری) باید میزان وثیقه درخواستی از متقاضی تسهیلات یا تعهدات یا از ضامن وی را متناسب با رتبه‌بندی اعتباری یا اعتبارسنجی وی یا ضامن تعیین کنند. همچنین طبقه‌بندی تسهیلات اعطایی باید متناسب با رتبه‌بندی یا اعتبارسنجی تسهیلات‌گیرنده باشد؛ یعنی هر چه ریسک اعتباری مشتری بیش‌تر باشد، تسهیلات یا تعهدات باید در طبقه پایین‌تری طبقه‌بندی شود که در نتیجه نسبت کفایت سرمایه بانک را بیش‌تر تحت تأثیر قرار خواهد داد.

- **دستورالعمل شاخص‌های سامانهٔ یکپارچه اعتبارسنجی و رتبه‌بندی اعتباری:** مطابق بند (ت) قانون مبارزه با قاچاق کالا و ارز مصوب ۱۳۹۲/۱۰/۳، وزارت صنعت، معدن و تجارت (وزارت صمت) موظف شده است که سامانهٔ یکپارچه اعتبارسنجی و رتبه‌بندی اعتباری را برای تجارت داخلی و خارجی ایجاد نماید. همچنین ماده ۴ آیین‌نامه اجرایی مواد ۵ و ۶ قانون یادشده، هدف از ایجاد این سامانه را جلوگیری از سوء استفاده از کارت‌های بازرگانی و پیشگیری از بروز قاچاق کالا و ارز عنوان کرده است و ضمن الزام دستگاه‌های اجرایی مختلف بر تأمین اطلاعات مورد نیاز سامانه برای اعتبارسنجی اشخاص حقیقی و حقوقی، از وزارت صمت خواسته شده رتبه اعتباری متقاضیان را تعیین و به‌روزرسانی و به صورت سیستمی و برخط در دسترس سازمان‌های مرتبط با تجارت داخلی و خارجی قرار دهد. بر اساس الزامات قانونی فوق‌الذکر، وزارت صمت "دستورالعمل شاخص‌های سامانهٔ یکپارچه اعتبارسنجی و رتبه‌بندی اعتباری" را تدوین و طی نامهٔ شماره ۶۰/۱۲۱۹۴۲ مورخ ۱۳۹۷/۵/۱۰، ابلاغ نموده و برای اجرای آن سامانه‌ای را طراحی کرده است. طبق این دستورالعمل، چهار حوزهٔ کلی: شامل مسئولیت‌پذیری، وضعیت مالی، وضعیت کسب‌وکار (کمی) و وضعیت کسب‌وکار (کیفی)، در رتبه‌بندی فعالان اقتصادی لحاظ می‌شود. بنا به نظر وزارت صمت، مقرر است که شاخص‌های مربوط به حوزهٔ کسب‌وکار (کیفی)، توسط مؤسسات رتبه‌بندی ارزیابی شوند.

- **مقررات مربوطه به قانون حداکثر استفاده از توان تولید داخلی:** در تاریخ ۱۳۹۹/۰۷/۲۳، آیین‌نامه اجرایی جزء ۴ بند الف ماده ۴ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی، به تصویب هیات وزیران رسیده است که مؤسسات رتبه‌بندی به عنوان یکی از مصادیق مراجع ذیصلاح قانونی برای رتبه‌بندی موضوع این قانون، قلمداد شده‌اند. همچنین در تاریخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۸، شاخص‌ها و معیارهای رتبه‌بندی موضوع تبصره ماده ۳ آیین-

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

نامه یادشده، به تصویب کارگروه موضوع ماده ۶ آن آیین‌نامه، رسیده است. علاوه بر این، در تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۲۶، ضوابط اجرایی موضوع تبصره ۱ ماده ۲ آیین‌نامه یادشده نیز به تصویب کارگروه مذکور رسیده است.

- **حداقل الزامات در مدیریت ریسک اعتباری در موسسات اعتباری:** در تاریخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۹ دستورالعملی تحت عنوان "حداقل الزامات مدیریت ریسک اعتباری در موسسات اعتباری" به تصویب هیات عامل بانک مرکزی رسید و در تاریخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۶ توسط اداره مطالعات و مقررات بانکی بانک مرکزی به کلیه بانک‌ها و موسسات اعتباری غیربانکی، ابلاغ شد. بر اساس ماده ۵ این دستورالعمل، اعطای هر گونه اعتبار از سوی بانک یا موسسه اعتباری که مبلغ آن بیش از ۲ میلیارد تومان باشد، منوط به رتبه‌بندی اعتباری متقاضی توسط موسسات رتبه‌بندی موضوع بند ۲۱ قانون بازار اوراق بهادار شده است. اصطلاح "اعتبار" در بند ۴ ماده ۱ این دستورالعمل، تعریف شده و نه تنها تسهیلات مالی را شامل می‌شود، بلکه ظاهراً اعتبارات اسنادی (L/C) و ضمانتنامه بانکی را نیز در بر می‌گیرد. در ابلاغیه یادشده آمده است که ضوابط اجرایی و تفصیلی این دستورالعمل، متعاقباً تدوین و ابلاغ خواهد شد. تاکنون این ضوابط تدوین و ابلاغ نشده است.

۵-۲- ضوابط:

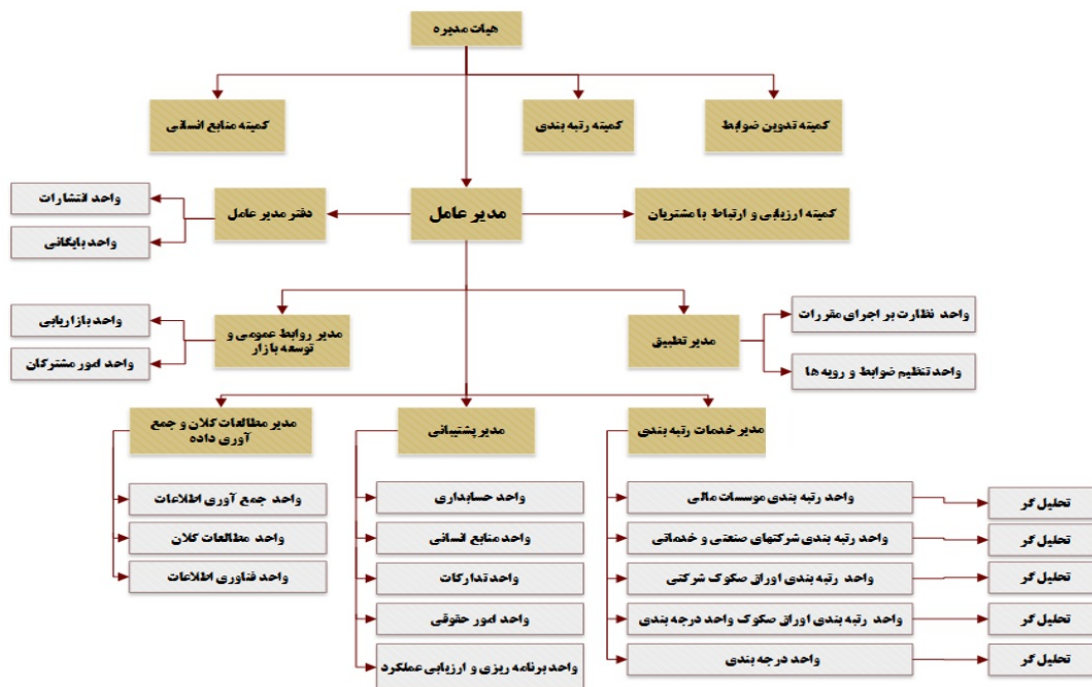
- طبق دستورالعمل تاسیس و فعالیت موسسات رتبه‌بندی، هر موسسه رتبه‌بندی باید لاقلاً دارای ضوابط داخلی زیر باشد:
- **ضوابط شناسایی و کنترل تضاد منافع:** مؤسسه رتبه‌بندی باید ضوابطی تحت عنوان "ضوابط شناسایی و کنترل تضاد منافع" تهیه، تدوین و تصویب نموده و طی آن تضاد منافع را که می‌تواند بر تعیین رتبه اعتباری تأثیر نامطلوب داشته باشد تعریف و نحوه شناسایی و روش مؤسسه در حل و فصل آن‌ها را معین نماید.
- **ضوابط جمع‌آوری و کنترل اطلاعات:** در ضوابط یاد شده، معیارهایی که مؤسسه رتبه‌بندی در انتخاب منابع اطلاعاتی در نظر می‌گیرد به طوری که این منابع از نظر مؤسسه رتبه‌بندی قابل اتکا، درست و به موقع باشد. رویه‌هایی که مؤسسه رتبه‌بندی را مطمئن می‌سازد که در صورتی که اطلاعات رسماً از شخص مرتبط با موضوع رتبه‌بندی دریافت نشده باشد، از دیگر منابع اطلاعاتی موثق جمع‌آوری شوند، و رویه‌هایی که مؤسسه رتبه‌بندی را مطمئن می‌سازد که هرگونه مغایرت اطلاعات جمع‌آوری شده مؤسسه در خصوص موضوع رتبه‌بندی را با اطلاعات افشا شده آن معین نماید، پیش بینی می‌شود.
- **ضوابط نگهداری و حفاظت از اطلاعات و مدارک:** مؤسسه رتبه‌بندی باید ضوابطی مکتوب برای حفاظت، نگهداری و نحوه دسترسی به اطلاعات و مدارک تحت عنوان "ضوابط نگهداری و حفاظت از اطلاعات و مدارک" داشته باشد به طوری که اطمینان معقولی از عدم دسترسی کارکنان و اشخاص غیر مرتبط به مدارک و اطلاعات مربوطه، عدم افشای مدارک و اطلاعات مذکور یا عدم ارائه آنها به کارکنان یا اشخاص غیرمرتبط و در غیر موارد مقرر، بوجود آید. مؤسسه رتبه‌بندی باید برای اجرای صحیح ضوابط یاد شده آموزش کافی به کارکنان داده و رعایت آن را کنترل نماید.
- **منشور رفتار حرفه‌ای:** مؤسسه رتبه‌بندی باید منشور رفتار حرفه‌ای لازم‌الرعایه توسط مدیران و کارکنان خود را تنظیم و چگونگی رعایت آن را به مدیران و کارکنان خود آموزش دهد. برهان و کلیه کارکنان برهان شامل کارکنان تمام وقت، نیمه وقت و پاره وقت با هر نوع قراردادی که با برهان دارند و در هر سطح و سمتی اعم از هیات مدیره، مدیرعامل، اعضای کمیته‌های هیات مدیره، معاونین، مدیران، کارشناسان و سایر کارکنان برهان، ملزم به رعایت ضوابط رفتار حرفه‌ای مصوب هیات مدیره برهان هستند.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

۶- نظام راهبری شرکت

۶-۱- ساختار سازمانی

با توجه به نیازهای حال و آتی، نمودار سازمانی شرکت به شرح زیر به تصویب هیات مدیره رسیده است. هم اکنون کلیه واحدهای سازمانی شرکت مطابق این نمودار، تشکیل نشده‌اند. به عنوان مثال، به دلیل نبود مشترک آبرونه‌شده برای استفاده از گزارش‌های شرکت، واحد امور مشترکان و به دلیل اینکه امور تدارکاتی شرکت هنوز وسعت نیافته است، واحد تدارکات، تشکیل نشده‌اند. همگام با توسعه فعالیت‌های شرکت، واحدهای سازمانی به تدریج منطبق با این نمودار سازمانی، تشکیل خواهند شد.



۶-۲- هیات مدیره:

هیات مدیره برهان از پنج عضو با اکثریت اعضای غیر موظف تشکیل شده و مدیرعامل عضو هیات مدیره می باشد. در مجمع عمومی مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۳، اعضای هیات‌مدیره مجدداً انتخاب شدند و سعید جمشیدی فرد (به دلیل خارج شدن از فهرست سهامداران و تقدیم استعفای خود) از ترکیب اعضای هیات مدیره خارج و شرکت گروه مالی ملل به این ترکیب اضافه شد. مشخصات هیات مدیره و مدیرعامل به شرح زیر است:

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

ردیف	نام و نام خانوادگی مدیر یا نماینده وی	سمت	به نمایندگی از	مدت مأموریت	
				از تاریخ	تا تاریخ
۱	ولی نادی قمی	رئیس هیات مدیره	-	۱۴۰۰/۱۲/۲۳	۱۴۰۲/۱۲/۲۲
۲	سیدحمید میرمعینی	نائب رئیس هیات مدیره	-	۱۴۰۰/۱۲/۲۳	۱۴۰۲/۱۲/۲۲
۳	ایوب باقرتبار	عضو غیر هیات مدیره	-	۱۴۰۰/۱۲/۲۳	۱۴۰۲/۱۲/۲۲
۴	محمد عطاران	عضو غیرموظف هیات مدیره	شرکت گروه مالی ملل	۱۴۰۰/۱۲/۲۳	۱۴۰۲/۱۲/۲۲
۵	قاسم محسنی	مدیرعامل و عضو موظف هیات مدیره	جی سی آر وی آی اس	۱۴۰۰/۱۲/۲۳	۱۴۰۲/۱۲/۲۲

به پیروی از استقرار اصول حاکمیت شرکتی، حق حضور اعضای هیات مدیره در جلسات و پاداش آن‌ها، توسط مجمع عمومی عادی سهامداران تعیین می‌شود. حقوق و مزایای مدیرعامل و اعضای موظف هیات مدیره، توسط هیات مدیره تعیین می‌شود. هیات مدیره در دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱، تعداد ۱۲ جلسه تشکیل داده است.

۳-۶- کمیته‌های هیات مدیره:

برای پیروی از بهترین شیوه استانداردهای حاکمیت شرکتی، هیات مدیره پنج کمیته مختلف را مطابق با مقررات و با توجه به ماده ۵۲ مندرج در اساسنامه تشکیل داده است. وظایف و مسئولیت‌های این کمیته‌ها در زیر توضیح داده شده است.

الف) کمیته رتبه‌بندی: شاید بتوان گفت که مهمترین بخش شرکت، کمیته رتبه‌بندی است که تنها مرجع صلاحیت دار برای تعیین، بازبینی، به‌روزرسانی یا بازنگری رتبه اعتباری است. اکثریت اعضای این کمیته نمی‌توانند از میان کارکنانی که در رتبه‌بندی یا درجه‌بندی موضوع ارجاع شده به کمیته شرکت کرده‌اند، منصوب شوند. مدیر عامل و عضو هیات مدیره و یا هر پرسنلی که در فعالیت‌های بازاریابی مشارکت می‌کند، نمی‌تواند عضو کمیته رتبه‌بندی باشد. در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، تعداد ۲۸ جلسه کمیته رتبه‌بندی جهت پایش و بررسی شرکت‌های مورد رتبه‌بندی تشکیل گردیده است.

ب) کمیته تدوین ضوابط: این کمیته مسئول تصویب و اصلاح شیوه‌نامه‌های رتبه‌بندی، فرآیندها، مدل‌ها، معیارها و هر گونه ضوابط یا فرآیند دیگری است که بر رتبه‌بندی تأثیر می‌گذارد. این کمیته باید گزارش مدیر تطبیق را در خصوص نحوه اجرای قوانین و مقررات و همچنین شیوه‌نامه‌های رتبه‌بندی، فرایند و ضوابط، استماع کند و توصیه‌هایی به هیات مدیره برای مقابله با انحرافات احتمالی ارائه دهد. کمیته همچنین باید مطمئن شود که مدیریت تطبیق به حد کافی استقلال دارد و برای انجام وظایف خود به منابع و اطلاعات و اسناد کافی دسترسی دارد. در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، صلاحیت آقای جلال نجفی برای عضویت در این کمیته به تایید سازمان بورس رسیده است. کمیته تدوین ضوابط طی دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، ۵ جلسه رسمی برگزار نموده است.

ج) کمیته منابع انسانی: کمیته منابع انسانی برای کمک به هیات مدیره در انجام مسئولیت‌های خود در رابطه با کارکنان، ایجاد شده است. استخدام کارکنان کلیدی و تعیین حقوق و مزایای آن‌ها که توسط مدیر عامل پیشنهاد می‌شوند، منوط به تایید این کمیته است. بر اساس مصوبه هیات مدیره، مشاغل کلیدی در شرکت عبارتند از: معاونین

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

مدیرعامل، مدیران، اعضای کمیته رتبه‌بندی و اعضای کارگروه رتبه‌بندی. با توجه به مقررات، اعضای کمیته رتبه‌بندی و اعضای کارگروه رتبه‌بندی باید علاوه بر کمیته منابع انسانی، توسط هیات مدیره نیز، تایید شوند. کمیته منابع انسانی متشکل از پنج عضو، شامل رییس وقت هیات مدیره (آقای ولی نادی قمی)، مدیر عامل (آقای قاسم محسنی)، یک عضو غیر موظف هیات مدیره (آقای ایوب باقرتبار)، یک عضو موظف هیات مدیره (آقای سیدحمید میرمعینی) و یکی عضو دیگر به انتخاب هیات مدیره است. این کمیته در دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱، تعداد ۳ جلسه تشکیل داده و راجع به مسائل نیروی انسانی بحث و تبادل نظر کرده و تصمیمات مقتضی را اتخاذ نموده است.

د) کمیته ارزیابی و ارتباط با مشتریان: این کمیته زیر نظر مدیرعامل، وظیفه تنظیم چارچوب روابط با مشتریان و بررسی موردی روابطی که در این چارچوب‌ها قرار نمی‌گیرند را بعهده دارد. اعضای این کمیته شامل مدیرعامل، مدیر توسعه بازار و مدیر تطبیق است.

ه) کمیته سرمایه‌گذاری‌ها: تمام سرمایه‌گذاری‌های انجام شده به نام شرکت باید تحت نظارت این کمیته صورت گیرد. این کمیته باید در تصمیم‌گیری‌های خود راجع به سرمایه‌گذاری، هر گونه تضاد احتمالی منافع با خدمات رتبه‌بندی که ارائه خدمات رتبه‌بندی توسط شرکت را محدود می‌کند، در نظر بگیرد. کمیته سرمایه‌گذاری متشکل از مدیرعامل به عنوان رئیس کمیته و یک عضو هیات مدیره (آقای سید حمید میرمعینی) و آقای ساسان اله‌قلی خارج از هیات مدیره است.

۶-۴- مدیر تطبیق:

شرکت دارای مدیر تطبیق است که گرچه از نظر اداری زیر نظر مدیرعامل است، ولی مستقیماً به کمیته تدوین مقررات گزارش می‌دهد. وظایف مدیر تطبیق به سه دسته تقسیم می‌شوند. در وهله اول، مدیر تطبیق باید اطمینان یابد که نظام کنترل‌های داخلی به حد کفایت برای اطمینان از رعایت مقررات و ضوابط، تعریف شده و استقرار یافته است و هرگونه نقص در این زمینه را شناسایی کند. مدیر تطبیق برای اجرای مقررات و ضوابط، به عنوان مشاور برای کارکنان شرکت عمل می‌کند. در درجه دوم، مدیر تطبیق باید مطمئن شود که شیوه‌نامه‌ها، رویه‌ها، فرآیندها، مدل‌ها، ضوابط و هر چه مربوطه به رتبه‌بندی است، به دقت تعریف شده‌اند و اجرای آن‌ها منجر به رتبه‌های قابل اتکاء خواهد شد. وی باید به طور دوره‌ای عملکرد رتبه‌های تعیین شده را بررسی و پیشنهادهایی جهت بهبود ارائه دهد. در درجه آخر، مدیر تطبیق مسئول کنترل تضاد منافع در شرکت است. کلیه گزارش‌های کارکنان و مدیران در خصوص مشاغل و سرمایه‌گذاری‌های خود و افراد تحت تکفل، به مدیر تطبیق تحویل داده می‌شود تا وی بتواند این وظیفه مهم را به انجام برساند. مدیر تطبیق و واحد تحت مدیریت وی باید از استقلال کافی برخوردار باشند. مدیر تطبیق و واحد تطبیق به هرگونه مدارک، اسناد و اطلاعات شرکت که برای انجام وظایف خود نیاز داشته باشند، دسترسی دارند. مدیر تطبیق باید از بررسی‌های خود گزارش‌های دوره‌ای تهیه کرده و در کمیته تدوین مقررات قرائت کند. این کمیته با توجه به این گزارش باید توصیه‌های خود را برای بهبود امور و رفع انحرافات احتمالی به مدیریت ارائه دهد. در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، آقای جلال نجفی به عنوان مدیر تطبیق جدید شرکت انتخاب و فرآیند تایید آن در هیات مدیره و سازمان بورس، سپری شده و به این سمت منصوب شد.

۶-۵- بازرس قانونی و حسابرس:

مجمع عمومی عادی، مرجع تصمیم‌گیری در خصوص انتخاب و تعیین حسابرس و بازرس قانونی اصلی و علی البدل و همچنین حق الزحمه حسابرس و بازرس قانونی محسوب می‌شود. در مجمع عمومی عادی برهان که در ۱۴۰۱/۰۴/۲۱ برگزار

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

شده است، موسسه حسابرسی و خدمات مالی آتیه اندیش نمودگر، به عنوان حسابرس و بازرس اصلی و موسسه حسابرسی هوشیار ممیز به عنوان بازرس علی‌البدل انتخاب شدند.

۷- تدوین شیوه‌نامه‌ها، ضوابط و سایر مستندات ارائه خدمات:

شرکت دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، همچنان به فعالیت تدوین شیوه‌نامه‌ها، الگوها، دستنامه‌ها و سایر ضوابط مورد نیاز خود و اصلاح موارد قبلی ادامه داد. از نظر مدیریت، این یک فعالیت دائمی برای یک شرکت رتبه‌بندی محسوب می‌شود. روش شرکت در تدوین این مستندات، انجام مطالعات و تحقیقات و الگوبرداری از سایر موسسات رتبه‌بندی مطرح در جهان و مشورت با شریک خارجی (موسسه رتبه‌بندی وی آی اس) است. کارشناسان شرکت، در تدوین این مستندات به میزان زیادی ملاحظات و شرایط جاری در ایران را در نظر می‌گیرند، به طوری که شیوه‌نامه‌ها، الگوها، دستنامه‌ها و سایر ضوابط و مستنداتی که نهایتاً توسط کمیته تدوین ضوابط شرکت تصویب می‌شود و بعضاً باید به تصویب هیات‌مدیره نیز برسند، کاملاً بومی‌سازی شده‌اند. این مستندات به عنوان دارایی نامشهود شرکت هزینه‌یابی شده و ظرف مدت معینی (دو سال) مستهلک می‌شوند.

در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، شیوه‌نامه‌های زیر تدوین یا اصلاح شده و به تصویب رسیده‌اند:

- به‌روزرسانی شیوه‌نامه درجه‌بندی عملکرد صندوق سرمایه‌گذاری.
- شیوه‌نامه حدود رتبه اعتباری

در پایان آذرماه ۱۴۰۱، تدوین شیوه‌نامه‌ها، دستنامه‌ها یا الگوهای اجرایی زیر پایان یافته و منتظر تصویب نهایی است یا در جریان تدوین می‌باشند:

- فرآیند رتبه‌بندی کیفیت مدیریت صندوق‌های سرمایه‌گذاری
- شیوه‌نامه رتبه‌بندی کیفیت مدیریت صندوق‌های سرمایه‌گذاری
- شیوه‌نامه و دستنامه ارزیابی ریسک سرمایه‌گذاری در شرکت‌های نوپا.
- به‌روزرسانی فایل اجرایی و دستنامه رتبه‌بندی کیفیت مدیریت صندوق‌های سرمایه‌گذاری
- شیوه‌نامه، دستنامه و فایل اجرایی رتبه‌بندی اعتباری متقاضیات تسهیلات بانکی
- شیوه‌نامه و دستنامه اوراق خرید دین.
- شیوه‌نامه رتبه‌بندی شرکت‌های کوچک و متوسط.
- شیوه‌نامه رتبه‌بندی پروژه
- دستنامه نسبت‌های مالی

برنامه‌های شرکت در این زمینه ادامه روند قبلی است که به تدریج به تکمیل و اصلاح مستندات مربوط به رتبه‌بندی منجر خواهد شد. راهبرد شرکت آن است که با تنظیم عوامل مورد ارزیابی در خصوص هر شیوه‌نامه، نرم‌افزارهای کامپیوتری برای اجرای این شیوه‌نامه‌ها طراحی کند.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

۸- امور بازاریابی و توسعه بازار:

شرکت در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، امور بازاریابی خود را همچون سال‌های قبل با جدیت پی‌گیری نموده است. جدول زیر مقایسه درآمدهای ارائه خدمات توسط سه موسسه رتبه‌بندی است که نشان می‌دهد^۱. مجموع درآمدهای موسسات رتبه‌بندی در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱ نسبت به دوره مشابه سال قبل از آن، ۲/۲۵ برابر شده است. برهان در مجموع توانسته ۳۴ درصد از درآمد کل صنعت را در این دوره به خود اختصاص دهد، این در حالی است که در دوره مشابه سال قبل از آن، سهم برهان از درآمد کل صنعت، حدود ۳۲ درصد بوده است. در مجموع سهم بازار موسسات رتبه‌بندی در دوره مورد گزارش با دوره قبل تفاوت چندانی نداشته است.

درآمد مقایسه‌ای موسسات رتبه‌بندی از ارائه خدمات

نام موسسه رتبه‌بندی	نه ماهه نخست سال ۱۴۰۰		نه ماهه نخست سال ۱۴۰۱	
	میلیون ریال	سهم بازار	میلیون ریال	سهم بازار
شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان	۴۳,۸۲۲	٪۳۲	۱۰۳,۰۲۳	٪۳۴
شرکت رتبه‌بندی اعتباری پایا	۵۹,۰۷۸	٪۴۴	۱۳۳,۵۴۶	٪۴۴
شرکت رتبه‌بندی اعتباری پارس کیان	۳۲,۰۸۱	٪۲۴	۶۷,۲۴۷	٪۲۲
جمع	۱۳۴,۹۸۱	٪۱۰۰	۳۰۳,۸۱۶	٪۱۰۰

از دیگر فعالیت‌های ترویجی برهان، می‌توان اعلام عمومی درجه‌بندی عملکرد تمام صندوق‌های سرمایه‌گذاری که در سهام، اوراق بهادار با درآمد ثابت یا به صورت مختلط در هر دوی این اوراق بهادار سرمایه‌گذاری می‌کنند، اشاره کرد. این درجه‌بندی‌ها در سایت‌های اطلاع رسانی مربوط به شرکت اطلاع رسانی بورس و شرکت پردازش اطلاعات مالی مبنا به صورت رایگان منتشر شده‌اند و هر سه ماه یکبار به روزرسانی می‌شوند. این سیاست برای جلب توجه سرمایه‌گذاران به استفاده از خدمات موسسات رتبه‌بندی در تصمیمات خود، اتخاذ شده است. تلاش‌های برهان در این زمینه به نتیجه رسیده و سازمان بورس اعلام نموده که قصد دارد، درجه‌بندی عملکرد صندوق‌های سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار (اعم از سهام، اوراق با درآمد ثابت و مختلط) را الزامی نماید.

به منظور در دست داشتن یک نقشه کلی از شرکت‌های مهم فعال در اقتصاد کشور، برهان با یک ابتکار عمل، حدود رتبه اعتباری شرکت‌های پذیرفته‌شده در بورس تهران و فرابورس ایران را بدست آورده است و در نظر دارد این اطلاعات را برای بازاریابی و گسترش رتبه‌بندی اعتباری منتشر کند. درخواست معافیت تعیین و اعلام حدود رتبه‌بندی از مقررات رتبه‌بندی درخواست نشده، به سازمان بورس ارسال شده، لکن تا تاریخ تهیه این گزارش، هنوز نظر آن سازمان در این خصوص دریافت نشده است.

در خصوص رتبه‌بندی ناشران بورسی، مکاتباتی با سازمان بورس صورت گرفته و نشستی نیز با بورس اوراق بهادار تهران برگزار شده است. همچنین برای استفاده از رتبه‌بندی در تعیین وثایق عرضه‌کنندگان در بورس کالا، نشست‌هایی با این بورس و شرکت سپرده‌گذاری مرکزی برگزار و مکاتباتی در این خصوص صورت پذیرفته است.

^۱ - با توجه به برابر نبودن تاریخ پایان صورت‌های مالی سه موسسه رتبه‌بندی، ارقام جدول برآوردی است. برای بدست آوردن درآمد عملیاتی شرکت پایا در دوره نه ماهه اول هر سال، درآمد گزارش شده در صورت‌های مالی میان‌دوره‌ای سه ماهه منتهی به پایان اسفندماه سال قبل از درآمد گزارش شده در صورت‌های مالی سالانه منتهی به ۳۰ آذرماه سال مورد نظر کسر شده است. در مورد شرکت رتبه‌بندی اعتباری پارس کیان، درآمد گزارش شده در صورت‌های مالی میان‌دوره‌ای شش ماهه منتهی به پایان شهریورماه بر عدد ۶ تقسیم و در عدد ۹ ضرب شده تا درآمد نه ماهه منتهی به پایان آذرماه همان سال بدست آید.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

کانال‌های مجازی شرکت در اینستاگرام، لینکدین و توئیتر تشکیل شده و مطالبی در خصوص رتبه‌بندی و شرکت برهان در آن قرار داده شده است.

سالروز پنجمین سال تشکیل شرکت با حضور میهمانانی تشکیل شد و در آن راجع به اهداف و پیشرفت‌های شرکت، سخنانی ایراد گردید.

فرم نظرسنجی از مشتریان تهیه شد که به دلیل فیلتر شدن سایت مربوطه، امکان بهره‌برداری کامل از آن میسر نشد و در نظر است این فرم بر روی سایت شرکت طراحی و پیاده‌سازی شود.

برهان در نمایشگاه تخصصی بورس، بانک، بیمه و خصوصی‌سازی که در مرداد ماه سال ۱۴۰۱ در تهران برگزار شد، شرکت کرده و توانایی‌های خود را به نمایش گذاشت و با مدیران شرکت‌های حاضر در این نمایشگاه، مذاکراتی صورت داد. برهان در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، با انجام مصاحبه‌های متعدد با رسانه‌های مختلف، سیاست اطلاع رسانی و فرهنگ‌سازی را در خصوص صنعت رتبه‌بندی و نقش آن در بازارهای مالی، دنبال نمود و در نظر دارد این سیاست را در سال‌های آتی نیز پی‌گیری نماید.

۹- ارائه خدمات تخصصی:

۹-۱ رتبه‌بندی اعتباری:

برهان در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، تعیین یا پایش رتبه اعتباری هفت شرکت را به پایان رسانده است. همچنین در پایان آذرماه ۱۴۰۱، رتبه‌بندی اعتباری تعداد شش شرکت یا ورقه بهادار دیگر در حال اجرا بوده است.

در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، تعداد چهار ورقه بهادار شرکتی به ارزش ۱۲۹,۰۰۰ میلیارد ریال با رتبه اعتباری تعیین شده از طرف موسسات رتبه‌بندی، منتشر شده است. سه ورقه از اوراق بهادار یادشده توسط شرکت رتبه‌بندی پایا و یک ورقه توسط شرکت رتبه‌بندی پارس کیان رتبه‌بندی شده‌اند. در دوره مشابه سال قبل، تعداد اوراق بهادار رتبه‌بندی شده منتشره، پنج ورقه و به ارزش ۸۴,۰۰۰ میلیارد ریال بوده است. این مسئله نشان می‌دهد که هنوز انتشار اوراق بهادار رتبه‌بندی شده، جایگاه خود را در بازار اوراق بهادار، پیدا نکرده است.

۹-۲ ارزیابی شاخص‌های کسب‌وکار-کیفی

در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، ارزیابی شاخص‌های کیفی کسب و کار تعداد ۴۵۹ بازرگان طبق شیوه‌نامه مربوط، توسط برهان انجام پذیرفته و نتایج آن در سامانه کدال بارگذاری شده است. این به معنی آن است که در هر ماه به طور متوسط ۵۱ بازرگان (حقیقی و حقوقی) ارزیابی شده‌اند که رشد ۸۸ درصدی را نسبت به دوره مشابه سال قبل نشان می‌دهد. پیش‌بینی می‌شود در سال ۱۴۰۲، تعداد بازرگانان متقاضی ارزیابی افزایش یابند.

گفتنی است که در پایان آذرماه ۱۴۰۱، تعداد ۲۸ قرارداد ارزیابی شاخص‌های کسب‌وکار-کیفی جاری بوده که ارزیابی آن‌ها به پایان نرسیده و تکمیل عملیات ارزیابی برای آن‌ها در دوره بعد پی‌گیری خواهد شد. جدول زیر خلاصه فعالیت در این بخش را در مقایسه با دوره‌های مشابه در سال‌های گذشته نشان می‌دهد:

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

خلاصه فعالیت شرکت در زمینه ارزیابی شاخص‌های کسب و کار - کیفی

نه ماهه نخست ۱۴۰۱		نه ماهه نخست ۱۴۰۰		نه ماهه نخست ۱۳۹۹
رشد	تعداد	رشد	تعداد	تعداد
۸۸٪	۴۵۹	۱۰۵٪	۲۴۴	۱۱۹

۹-۳- سایر خدمات تخصصی:

سایر خدمات تخصصی شرکت شامل درجه‌بندی عملکرد صندوق‌های سرمایه‌گذاری است. طبق تصمیم هیات‌مدیره، در سال ۱۴۰۰، درجه‌بندی عملکرد تمام صندوق‌های سرمایه‌گذاری (بدون تهیه گزارش مربوطه)، به صورت رایگان برای عموم منتشر شد و هر سه ماه یکبار نیز به روزرسانی گردید. نتایج این درجه‌بندی در پایگاه‌های اطلاع رسانی دو شرکت اطلاع‌رسانی بورس و پردازش اطلاعات مبنا، به ترتیب به نشانی‌های: www.fipiran.com و www.rahavard360.com در اختیار عموم قرار گرفت. اطلاعات درجه‌بندی عملکرد منتشر شده، شامل صندوق‌های سرمایه‌گذاری در سهام، در اوراق با درآمد ثابت و مختلط است (به شرط اینکه که حداقل یکسال از فعالیت آن‌ها گذشته باشد) و سایر صندوق‌های سرمایه‌گذاری (اعم از شاخصی، بازارگردانی، کالایی و غیره) را در بر ندارد. امید است

در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، معاونت مربوطه در سازمان بورس، اظهار علاقه کرد که درجه‌بندی عملکرد تمام یا صندوق‌های بزرگ، الزامی گردد به شرط اینکه تغییراتی در شیوه‌نامه درجه‌بندی عملکرد صندوق‌ها، داده شود. این تغییرات شامل لحاظ کردن ذخائر اضافه ارزش اوراق بهادار در محاسبه بازدهی صندوق‌ها، ریسک تمرکز دارندگان واحدهای سرمایه‌گذاری و ریسک نقدشوندگی دارایی‌ها و همچنین افزایش اثر ریسک تمرکز دارایی‌ها در درجه‌بندی عملکرد و تاثیر دادن رتبه‌بندی کیفیت مدیریت صندوق است. در این خصوص جلسات مشترکی برگزار و شیوه‌نامه‌های مربوطه اصلاح گردید. پیش‌بینی می‌شود مصوبه هیات مدیره سازمان بورس در این زمینه تا انتهای سال ۱۴۰۱، ابلاغ گردد. در این صورت حدود ۷۰ صندوق سرمایه‌گذاری مشمول این مصوبه خواهند شد که درآمدی در حدود ۵۰ میلیارد ریال به وجود می‌آورد.

شرکت در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، در حال اجرای تفاهم‌نامه منعقد با موسسه ملل نیز بوده است. طبق این تفاهم‌نامه، برهان مدل رتبه‌بندی اعتباری اشخاص حقیقی را برای استفاده در موسسه ملل طراحی می‌کند و موسسه ملل نیز مشتریان خود را برای تعیین رتبه اعتباری به انعقاد قرارداد با برهان ترغیب می‌نماید.

۱۰- سایر اقدامات

۱۰-۱- وضع و اصلاح مقررات در زمینه رتبه‌بندی و موسسات رتبه‌بندی

همانطور که تجربه قبلی نشان می‌دهد، به اعتقاد هیات‌مدیره، تنظیم مقررات مناسب، تاثیر انکارناپذیری بر توسعه صنعت رتبه‌بندی می‌گذارد. به همین دلیل شرکت برهان پیشنهادهای خود را در زمینه اصلاح این مقررات به سازمان بورس ارائه و علاوه بر این مذاکراتی در این زمینه با مدیریت آن سازمان انجام داده است. طبق آخرین مقررات مصوب، امکان انتشار اوراق بهادار بدون رکن ضامن برای شرکت‌های پذیرفته شده به شرطی فراهم است که این اوراق بهادار، رتبه BBB یا بالاتر دریافت کرده باشند. طبق این مقررات، کماکان مبلغ اسمی اوراق منتشره بدون داشتن رکن ضامن به ۶۰٪ میانگین سود دو سال اخیر بانی/ناشر محدود شده است و در مورد انتشار اوراق بهادار با وثیقه، در صورتی که ورقه بهادار رتبه‌بندی شده و رتبه اعتباری آن از BBB به بالا باشد، میزان وثائق مورد نیاز نسبت به حالتی که اوراق رتبه‌بندی نشده باشد، کاهش یافته است. برهان مذاکرات خود مبنی بر

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

اصلاح تدریجی مقررات استفاده از رتبه‌بندی، در در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱ نیز ادامه داده و اصلاحات این مقررات نیز در سازمان بورس تهیه شده است که پیش‌بینی می‌شود در اوائل سال ۱۴۰۲ به تصویب هیات مدیره سازمان بورس رسیده و برای اجرا ابلاغ گردد.

در در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، جلسات مشترکی با بانک مرکزی در خصوص چگونگی اجرای دستورالعمل "حداقل الزامات مدیریت ریسک اعتباری در موسسات اعتباری" برگزار شد. بر اساس ماده ۵ این دستورالعمل، اعطای هر گونه اعتبار از سوی بانک یا موسسه اعتباری که مبلغ آن بیش از ۲ میلیارد تومان باشد، منوط به رتبه‌بندی اعتباری متقاضی توسط موسسات رتبه‌بندی موضوع بند ۲۱ قانون بازار اوراق بهادار شده است. اصطلاح "اعتبار"، در بند ۴ ماده ۱ این دستورالعمل، تعریف شده و نه تنها تسهیلات مالی را شامل می‌شود، بلکه ظاهراً اعتبارات اسنادی (L/C) و ضمانتنامه بانکی را نیز در بر می‌گیرد. این جلسات و مذاکرات تا تهیه این گزارش، منجر به اصلاح یا اجرای دستورالعمل مذکور نشده است.

۱۰-۲- قرارداد مشارکت با شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران:

با استقرار تیم جدید مدیریتی در شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران در سال ۱۴۰۰، برعکس انتظار، این شرکت تقاضای فسخ قرارداد مشارکت فیما بین را به برهان ارائه داد. قرارداد مذکور پس از در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، با موافقت هیات مدیره برهان فسخ شده و مقرر شد که هزینه‌های متحمل شده توسط برهان به مبلغ ۱۳۰۵ ریال، از طرف شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران در وجه برهان پرداخت گردد.

۱۰-۳- فعالیت‌های صورت گرفته در زمینه استفاده از تکنولوژی اطلاعاتی

در طی سال ۱۴۰۰، اقدامات زیر در زمینه توسعه نرم‌افزارهای شرکت به عمل آمد:

- **تکمیل نرم افزار کنترل قراردادهای:** با استفاده از این نرم‌افزار، کاربران هر قرارداد را تعریف کرده و مراحل انعقاد یا اجرای آن را ثبت می‌کنند. دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، این نرم‌افزار تکمیل شده و قابلیت‌های بیشتری از جمله امکان ثبت فعالیت‌های کاربران مختلف بر روی قرارداد، ارسال وضعیت قرارداد از طریق پیامک به مشتریان، امکانات گزارش‌گیری متنوع‌تر به آن اضافه شده است. در نظر است که با ارتقاء این نرم‌افزار، انعقاد الکترونیکی قراردادها نیز از طریق آن انجام پذیرد.
- **مکانیزه کردن دریافت اطلاعات رتبه‌بندی فعالان اقتصادی:** این نرم‌افزار در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، طراحی و عملیاتی گردید. با اجرای این سامانه، کلیه اطلاعات و مستندات مبنای رتبه‌بندی فعالان اقتصادی که قبلاً در قالب یک فایل اکسل تکمیل شده و ایمیل می‌گردید، متوقف شده و به جای آن، مشتری اطلاعات را مستقیماً در درگاه الکترونیکی شرکت وارد می‌کند.
- **سامانه ارزیابی شاخص‌های کسب‌وکار کیفی:** با طراحی و پیاده‌سازی این سامانه، فعالیت ارزیابی شاخص‌های کسب‌وکار کیفی با کمک سامانه انجام شده و نتایج در آن ثبت می‌شود. همچنین اسناد و اطلاعات مبنای ارزیابی‌ها نیز در همین سامانه بایگانی می‌گردد.
- **طراحی سامانه رتبه‌بندی اعتباری:** دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، طراحی سامانه رتبه‌بندی اعتباری برون سپاری گردید و شرکت طرف قرارداد تا حدودی طراحی و پیاده‌سازی این سامانه را به پیش برده است، گرچه سرعت اجرا راضی‌کننده نیست.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

- **طراحی سامانه درجه‌بندی عملکرد صندوق‌ها:** در دوره مورد گزارش، طراحی این سامانه نیز برون‌سپاری شده و تا تاریخ تهیه این گزارش، بخش انجام محاسبات درجه‌بندی عملکرد صندوق‌های سرمایه‌گذاری و بخش تهیه گزارش‌های آن، پیاده‌سازی شده است. اتصال این دو بخش توسط نرم‌افزاری صورت خواهد گرفت که در دست پیاده‌سازی است.
- **تکمیل سامانه کنترل تضاد منافع:** فرم اطلاعات مشاغل و سرمایه‌گذاری‌ها به این سامانه اضافه شده و افراد از خارج شرکت و از طریق اینترنت نیز می‌توانند این فرم را تکمیل کرده و ارائه دهند. همچنین با شروع هر مورد کنترل تضاد منافع، یک پیامک اطلاع‌رسانی به افراد مرتبط ارسال می‌شود.

۱۱-اطلاعات مالی

خلاصه‌ای از اقلام مالی شرکت در صفحات آتی آمده است. همانطور که مشاهده می‌شود، درآمد عملیاتی شرکت در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، بالغ بر ۱۰۳،۰۲۳ میلیون ریال است که حدود ۹۵ درصد از آن از محل ارائه خدمات رتبه‌بندی اعتباری فعالان اقتصادی (ارزیابی شاخص‌های کسب‌وکار کیفی)، به دست آمده است. رشد درآمد شرکت نسبت به سال گذشته بیش از ۶۶ درصد و نسبت به دوره مشابه سال قبل حدود ۱۳۵ درصد بوده است؛ در حالی که هزینه‌های شرکت در دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، حدود ۱۵۷ درصد و نسبت به دوره مشابه سال قبل افزایش داشته است. باید توجه داشت که تورم در دوره مورد گزارش، تقریباً ۴۰ درصد بوده و هزینه استهلاک ساختمان واقع در خیابان شهید بهشتی نیز به هزینه‌های نه ماهه نخست ۱۴۰۱ اضافه شده در حالی که در دوره مشابه سال قبل از آن، این هزینه فقط برای یک ماه در حساب‌ها منظور شده است.^۱

طی دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، وجوه نقد ناشی از عملیات شرکت برابر ۶۸،۵۳۱ میلیون ریال بوده که عدد قابل توجهی است و نشان می‌دهد سود عملیاتی شرکت از کیفیت لازم برخوردار است و شرکت کاملاً توانسته از محل درآمدهای عملیاتی خود، هزینه‌ها را پوشش دهد.

عمده هزینه‌های شرکت مرکب از هزینه‌های مرتبط با کارکنان (حقوق و دستمزد و سایر مزایا و بیمه کارکنان) است که حدود ۶۴ درصد از هزینه‌ها را تشکیل می‌دهد. سایر درآمدهای غیرعملیاتی، عمدتاً از محل سرمایه‌گذاری شرکت در اوراق بهادار (اعم از صندوق‌های سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار و سهام شرکت‌ها) به دست آمده است.

بخش بزرگی از دارایی‌های شرکت در ترازنامه (حدود ۵۹ درصد) به دارایی‌های غیرجاری (عمدتاً ساختمان واقع در خیابان شهید بهشتی تهران) و بخش قابل توجه دیگری به سرمایه‌گذاری‌ها (حدود ۲۵ درصد)، اختصاص داده شده است. رقم دریافتی‌های تجاری و سایر دریافتی‌ها، عمدتاً ناشی از ودیعه اجاره ساختمان نزد شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران است. رقم پیش‌پرداخت‌ها، عمدتاً مربوط به قرارداد با شرکت فناوری نوین رایا شریف و شرکت نوآوران افزایش بهره‌وری ناب و همچنین پیش پرداخت هزینه‌هایی است که مربوط به دوره مالی مورد گزارش نبوده است.

در سمت بدهی‌ها، رقم عمده مربوط به پیش‌دریافت از مشتریان بابت قراردادهای منعقد است که به تدریج در دوره آتی به حساب درآمد، منتقل خواهد شد. بخشی از حساب‌های پرداختی، مربوط به ودیعه اجاره ساختمان اداری شرکت واقع در خیابان بهشتی است و الباقی عمدتاً مربوط به سود سهام پرداختنی به سهام‌داران بوده است (که قرار است در افزایش سرمایه، استفاده شوند) و نیز طلب فروشندگان ساختمان اداری است که حدوداً معادل ۱۰٪ کل مبلغ معامله می‌باشد.

^۱ - قرارداد اجاره ساختمان یادشده با مستاجر، از ابتدای آبان‌ماه سال ۱۴۰۰ شروع شده و بنابراین تا پایان آذرماه همان سال، یک ماه استهلاک ساختمان در صورت‌های مالی نه ماهه اول سال ۱۴۰۰، منظور شده است.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

طی دوره نه ماهه منتهی به پایان آذرماه ۱۴۰۱، حاشیه سود عملیاتی و حاشیه سود خالص شرکت نسبت به سال پیش کاهش داشته است. این مسئله ناشی از عدم افزایش چندان نرخ ارائه خدمات^۱ و افزایش هزینه‌ها در اثر تورم بوجود آمده است. با این حال، بازدهی متوسط حقوق صاحبان سهام در دوره مورد گزارش، افزایش یافته که اگر برای مقایسه با سال قبل، سود دوره را سالانه کنیم، بازده متوسط حقوق صاحبان سهام حدود ۸/۷ درصد خواهد شد که ۵۵ درصد بیش از سال پیش است. به همین ترتیب بازدهی سالانه شده دارایی‌های شرکت برابر ۵/۳ درصد است که نسبت به سال گذشته، حدود ۳۰ درصد رشد داشته است.

گزیده اطلاعات مالی شرکت

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (مبالغ به میلیون ریال)	۹ ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱	سال منتهی به پایان اسفند ۱۴۰۰	سال منتهی به پایان اسفند ۱۳۹۹
درآمد ارائه خدمات	۱۰۳،۰۲۳	۶۱،۸۴۱	۳۶،۸۸۱
سود (زیان) عملیاتی	۱۲،۱۲۴	۹،۷۷۷	(۷۲۳)
درآمدهای غیرعملیاتی	۱،۸۶۱	۱،۲۷۴	۶۱،۹۴۹
سود خالص - پس از کسر مالیات	۱۱،۰۳۷	۹،۰۷۷	۶۰،۹۶۶
جریان خالص نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۶۶،۳۸۷	۳۴،۴۳۵	۷،۲۷۰
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (مبالغ به میلیون ریال)			
جمع دارایی‌ها	۳۰۶،۵۳۴	۲۴۱،۷۰۶	۱۹۵،۸۶۹
جمع بدهی‌ها	۱۳۲،۹۰۱	۷۸،۱۰۹	۳۷،۰۰۱
سرمایه پرداخت شده	۱۰۰،۰۰۰	۱۰۰،۰۰۰	۷۵،۰۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام	۱۷۳،۶۳۴	۱۶۳،۵۹۷	۱۵۸،۸۶۸
ج) اطلاعات مربوط به هر سهم:			
تعداد سهام در زمان برگزاری مجمع	۱،۰۰۰،۰۰۰	۱،۰۰۰،۰۰۰	۷۵۰،۰۰۰
سود (زیان) هر سهم - عملیاتی (ریال)	۱۲،۱۲۴	۹،۷۷۷	(۹۶۴)
سود (زیان) هر سهم - غیرعملیاتی (ریال)	۱،۸۶۱	۱،۲۷۴	۸۲،۵۹۹
سود (زیان) خالص هر سهم (ریال)	۱۱،۰۳۷	۹،۰۷۷	۸۱،۲۸۸
د) اطلاعات مربوط به هر سهم:			
حاشیه سود عملیاتی	۱۱/۸	۱۵/۸	(/۱/۹)
حاشیه سود خالص	۱۰/۷	۱۴/۷	%۱۶۵
بازدهی متوسط حقوق صاحبان سهام	۶/۵	۵/۶	%۵۲/۲
بازدهی متوسط دارایی‌ها	۴	۴/۱	%۴۲

۱ - نرخ‌های جدید ارزیابی شاخص‌های کیفی کسب‌وکار، به دلیل تاخیر سازمان بورس در تصویب، عملاً از اواسط آذرماه سال ۱۴۰۱ اجرایی گردید و میزان افزایش آن نیز مطابق نرخ تورم سال گذشته بود که کمتر از نرخ تورم دوره مورد گزارش بوده است.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

سرمایه‌گذاری شرکت در اوراق بهادار:

شرکت در اواخر سال ۱۴۰۰ طی قرارداد شماره ۱۴۰۰/۵۰/ق با شرکت سبذگردان سورنا، مدیریت بخشی از سرمایه‌گذاری‌های خود به ارزش ۲۵،۰۸۵ میلیون ریال را به آن شرکت واگذار کرده است. وجوه مازاد طی دوره توسط خود شرکت سرمایه‌گذاری شده است، بازدهی سرمایه‌گذاری‌های شرکت در دوره مورد گزارش به شرح زیر بوده است.

بازدهی نه ماهه نخست سال ۱۴۰۱ - درصد		شرح
سالانه شده	نه ماهه	
۱۹/۵	۱۴/۶	بازدهی سبذ سرمایه‌گذاری نزد شرکت سبذگردان سورنا
۲۰/۲	۱۵/۲	بازدهی سبذ سرمایه‌گذاری نزد شرکت

گفتنی است که در محاسبه بازدهی فوق، زمان سرمایه‌گذاری و برداشت از سرمایه‌گذاری در نظر گرفته نشده و از روش ساده و نه مرکب برای تبدیل بازدهی نه ماهه به سالانه استفاده شده است.

۱۲- برنامه‌های آتی

بدیهی است اولین برنامه شرکت باید تکمیل و اصلاح شیوه‌نامه‌ها و دستنامه‌های رتبه‌بندی/درجه‌بندی باشد. برای این منظور باید واحد مدیریت تطبیق که وظیفه تدوین و اصلاح این مستندات را به عهده دارد از نظر نیروی انسانی تقویت شده و آموزش‌های لازم را ببیند. مطالعه مستندات سایر مؤسسات رتبه‌بندی، بهره‌گیری از ظرفیت شریک خارجی، عضویت و حضور در انجمن‌ها و کانون‌های مرتبط در سطح بین‌المللی و اعزام کارشناسان شرکت برای دریافت آموزش و آشنایی عملیاتی با نحوه کارکرد مؤسسات رتبه‌بندی کشورهای دیگر، از جمله برنامه‌های هیأت‌مدیره به منظور سرمایه‌گذاری در این بخش است.

یکی از راهبردهای برهان، توسعه نرم‌افزارهای مناسب برای اجرای شیوه‌نامه‌ها و دستنامه‌های رتبه‌بندی/درجه‌بندی است. توسعه نرم‌افزارهای مناسب، ضمن ساده کردن و افزایش دقت در اجرای شیوه‌نامه‌ها و دستنامه‌ها، می‌تواند زمان صرف‌شده برای رتبه‌بندی/درجه‌بندی و در نتیجه هزینه و مدت اجرا را به شدت کاهش دهد. شرکت در نظر دارد در این زمینه، سرآمد صنعت بوده و یک مزیت رقابتی عمده برای خود به وجود آورد.

راهبرد دیگر شرکت، توسعه الگوهای رتبه‌بندی/درجه‌بندی خودکار است. این الگوها، می‌توانند در اجرای قانون اصلاح قانون صدور چک و آیین‌نامه پیشگیری از انباشت مطالبات غیر جاری بانکی به کار آیند؛ ضمن اینکه شرکت براساس آن، می‌تواند خدمات جانبی متعدد دیگری در زمینه رتبه‌بندی اعتباری به مشتریان دیگر از جمله بانک‌ها، شرکت‌های توزیع و غیره ارائه دهد. بنابراین یکی از برنامه‌های آینده مدیریت، سرمایه‌گذاری بیشتر در واحد الگوسازی است.

تنوع در ایجاد درآمدها، یکی دیگر از برنامه‌های راهبردی مدیریت شرکت محسوب می‌شود. ایجاد تنوع در درآمدها، تاب‌آوری شرکت را در شرایط بحرانی افزایش می‌دهد. در اجرای این راهبرد، مدیریت خطوط درآمدی زیر را دنبال می‌کند:

- ارائه خدمات رتبه‌بندی اعتباری و کسب جایگاه اول در این زمینه در سطح کشور ظرف پنج سال آتی.
- ارائه سایر خدمات رتبه‌بندی و درجه‌بندی در کنار رتبه‌بندی اعتباری از جمله درجه‌بندی عملکرد، رتبه‌بندی کیفیت مدیریت و رتبه‌بندی حاکمیت شرکتی.
- ایجاد مزیت رقابتی در مقایسه با رقبا در ارائه خدمات ارزیابی شاخص‌های کسب‌وکار کیفی.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای دوره نه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۱

– تولید الگوهای لازم و پیاده‌سازی آن‌ها در قالب نرم‌افزارهای کامپیوتری برای ایجاد آمادگی سریع به‌منظور اجرای قانون اصلاح قانون صدور چک، آیین‌نامه پیش‌گیری از مطالبات غیر جاری بانکی و دستورالعمل حداقل الزامات مدیریت ریسک اعتباری در مؤسسات اعتباری.

همچنین شرکت در نظر دارد در راستای تبصره ماده ۲۳ آیین‌نامه سنجش اعتبار، تقاضای صدور مجوز به بانک مرکزی ارائه کند که بتواند در زمینه تهیه گزارش اعتباری برای نظام بانکی نیز فعالیت نماید.

و همه توفیقات از جانب خداوند است.

هیات مدیره