

به نام خدا



گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

تاریخ تهیه: ۱۴۰۰/۰۴/۱۴

تاریخ:

شماره:

مجمع عمومی عادی سالانه صاحبان سهام

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)

در اجرای مفاد ماده ۲۳۲ لایحه اصلاحی قانون تجارت مصوب اسفند ماه ۱۳۴۷، اینک گزارش هیأت مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت برای سال مالی منتهی به ۱۳۹۹/۱۲/۳۰ که بر پایه سوابق، مدارک و اطلاعات موجود تهیه شده است، به شرح آتی تقدیم می‌گردد.

به نظر اینجانبان اطلاعات مندرج در این گزارش که درباره عملیات و وضع عمومی شرکت می‌باشد، با تاکید بر ارائه منصفانه نتایج عملکرد هیأت مدیره و در جهت حفظ منافع شرکت و انطباق با مقررات قانونی و اساسنامه شرکت، تهیه و ارائه گردیده است. این اطلاعات هماهنگ با واقعیت‌های موجود بوده و اثرات آنها در آینده تا حدی که در موقعیت فعلی می‌توان پیش‌بینی نمود، به نحو درست و کافی در این گزارش ارائه گردیده و هیچ موضوعی که عدم آگاهی از آن موجب گمراهی استفاده‌کنندگان می‌شود، از گزارش حذف نگردیده است. گزارش در تاریخ ۱۴۰۰/۰۴/۱۴ به تایید هیأت مدیره رسیده است.

اعضا هیأت مدیره و مدیرعامل	نماینده	سمت	امضا
سعید جمشیدی فرد	-	رییس هیأت مدیره	
ولی نادی قمی	-	نایب رییس هیأت مدیره	
ایوب باقرتبار	-	عضو غیرموظف هیأت مدیره	
سید حمید میرمعینی	-	عضو موظف هیأت مدیره	
شرکت اعتبارسنجی جی سی آر وی آی اس	فهیم احمد	عضو غیرموظف هیأت مدیره	
قاسم محسنی	-	مدیرعامل و خارج از هیأت مدیره	

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

فهرست مطالب

۴	۱- پیام هیات مدیره و خلاصه نکات مهم
۵	۲- کلیاتی درباره شرکت
۶	۳- سرمایه و ترکیب سهامداران
۷	۴- سرمایه انسانی
۸	۵- محیط حقوقی شرکت
۸	۵-۱- قوانین:
۱۰	۵-۲- مقررات:
۱۲	۵-۳- ضوابط:
۱۳	۶- نظام راهبری شرکت
۱۳	۶-۱- ساختار سازمانی
۱۳	۶-۲- هیات مدیره:
۱۴	۶-۳- کمیته‌های هیات مدیره:
۱۵	۶-۴- مدیر تطبیق:
۱۵	۶-۵- بازرسی قانونی و حسابرس:
۱۶	۷- تدوین شیوه‌نامه‌ها، ضوابط و سایر مستندات ارائه خدمات:
۱۷	۸- امور بازاریابی و توسعه بازار:
۱۸	۹- ارائه خدمات تخصصی:
۱۸	۹-۱- رتبه‌بندی اعتباری:
۱۸	۹-۲- رتبه‌بندی فعالان اقتصادی
۱۸	۹-۳- سایر خدمات تخصصی:
۱۹	۱۰- سایر اقدامات
۱۹	۱۰-۱- وضع و اصلاح مقررات در زمینه رتبه‌بندی و موسسات رتبه‌بندی
۲۰	۱۰-۲- دانش بنیان شدن شرکت:
۲۱	۱۰-۳- قرارداد مشارکت با شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران:
۲۱	۱۰-۴- فعالیت‌های صورت گرفته در زمینه استفاده از تکنولوژی اطلاعاتی
۲۱	۱۰-۵- خرید ساختمان جدید:
۲۲	۱۱- اطلاعات مالی
۲۳	۱۲- برنامه‌های آتی

۱- پیام هیات مدیره و خلاصه نکات مهم

همه‌گیری بیماری کووید ۱۹ که از اواخر سال ۱۳۹۸ آغاز شده بود، به سرعت در سطح کل جهان گسترش یافت و تأثیرات مخربی بر اقتصاد جهانی گذاشت. اقتصاد ایران نیز تحت تأثیر این همه‌گیری و همچنین تشدید تحریم‌های یکجانبه آمریکا و سایر عوامل، در سال ۱۳۹۹ همچنان شاهد ادامه رکود بوده و شاخص قیمت مصرف‌کننده خانوارهای شهری اعلامی توسط مرکز آمار ایران (که نشان‌دهنده تورم در کشور است) در حدود ۴۸ درصد رشد یافته باشد. با این حال روی آوری شرکت‌ها به تأمین مالی از طریق انتشار اوراق بهادار، بیشتر شده است به طوری که ارزش اسمی انتشار اوراق بهادار شرکتی در سال ۱۳۹۹ برابر ۲۷۴ هزار میلیارد ریال بوده که نسبت به سال گذشته به لحاظ اسمی ۲۷۰ درصد و به لحاظ واقعی ۱۴۶ درصد رشد داشته است. همچنین دولت برای جبران کسری بودجه فزاینده خود، با انتشار ۱۵۶۶ هزار میلیارد ریال انواع اوراق بهادار در این سال، به لحاظ اسمی و واقعی به ترتیب ۷۸ و ۱۹ درصد بیشتر از سال گذشته از بازار اوراق بهادار تأمین مالی کرده است. در سال‌های اخیر سهم تأمین مالی دولت از محل انتشار اوراق بهادار از کل تأمین مالی از این روش، بیش از ۸۵ درصد بوده است. پیش‌بینی می‌شود که روند روبه رشد اقبال شرکت‌ها به انتشار اوراق بهادار در سال‌های آتی نیز ادامه یابد که به معنی گسترش بالقوه بازار رتبه‌بندی اوراق بهادار نیز خواهد بود.

در سال ۱۳۹۹، بورس تهران و فرابورس ایران فراز و نشیب بزرگی را پشت سر گذاشتند. شاخص کل بورس تهران که در سال ۱۳۹۸ با یک شیب یکنواخت به میزان حدود ۸۷ درصد رشد کرده بود، با یک شیب تند تا اواسط مرداد ماه سال ۱۳۹۹ (یعنی در حدود چهارماه و نیم) به میزان ۲۹۶ درصد دیگر رشد کرده و پس از آن تا اواخر سال بیش از ۳۵ درصد از اوج خود را از دست داد تا مجموع رشد شاخص مذکور در سال ۱۳۹۹ به ۱۵۵ درصد محدود گردد. بازدهی بالای سهام در مقایسه با سایر اوراق بهادار که نرخ اسمی حدود ۱۸ درصد و بازدهی واقعی کمتر از ۲۲ درصد را دارند، در کنار نرخ تورم بالا در اقتصاد ایران، جذابیت انتشار اوراق بدهی را برای سرمایه‌گذاران کاهش داده است. البته اگر ریسک سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار را نادیده بگیریم، بازدهی اوراق بهادار در مقایسه با سپرده بانکی که نرخ بازدهی کمتری (در حدود ۱۵ درصد) دارد، هنوز جذابتر به نظر می‌رسند.

در پی تغییر ریاست سازمان بورس در ابتدای سال ۱۳۹۹، مذاکرات موسسات رتبه‌بندی برای اصلاح مقررات مربوط به استفاده از رتبه‌بندی در انتشار اوراق بهادار در اوایل اردیبهشت همان سال به نتیجه رسید و مقررات سخت‌گیرانه قبلی در این زمینه اصلاح شد. در مقررات جدید امکان انتشار اوراق بهادار بدون رکن ضامن برای شرکت‌های پذیرفته شده به شرط اینکه ورقه بهادار، رتبه BBB یا بالاتر دریافت کرده باشد، میسر شد. همچنین در مقررات جدید، در مورد انتشار اوراق بهادار با وثیقه، در صورتی که ورقه بهادار رتبه-بندی شده و رتبه اعتباری آن از BBB به بالا باشد، میزان وثائق مورد نیاز نسبت به مقررات قبلی، قدری کاهش یافته است.

از زمان وضع مقررات جدید، بازار اوراق بهادار به تدریج شاهد افزایش تقاضای رتبه‌بندی از طرف شرکت‌هایی که قصد انتشار اوراق بهادار را دارند، بوده است. به دلیل اینکه تعدادی از رتبه‌های تعیین شده به صورت عمومی اعلام نشده‌اند، آماری از رتبه‌بندی اعتباری انجام شده در سال ۱۳۹۹ در دست نیست؛ لکن تعداد آن‌ها حدود ۱۵ مورد تخمین زده می‌شود. این در حالی است که تعداد رتبه-بندی‌های اعتباری انجام شده در سال ۱۳۹۸، حدود ۶ مورد بوده است.

همانطور که اصلاح مقررات استفاده از رتبه‌بندی در انتشار اوراق بهادار در سال ۱۳۹۹ نشان داد، به اعتقاد هیات‌مدیره، تنظیم مقررات مناسب، تأثیر انکارناپذیری بر توسعه صنعت رتبه‌بندی می‌گذارد. به همین دلیل شرکت برهان پیشنهادهای خود را در زمینه اصلاح این مقررات به سازمان بورس ارائه داد و علاوه بر این مذاکراتی در این زمینه با مدیریت آن سازمان انجام داد. متأسفانه به دلیل تغییر دوباره ریاست سازمان بورس در سال ۱۳۹۹، این مذاکرات هنوز به نتیجه مطلوب نرسیده است. برهان سیاست خود مبنی بر اصلاح تدریجی مقررات استفاده از رتبه‌بندی را تا رسیدن به نتیجه مطلوب ادامه خواهد داد.

به غیر از رتبه‌بندی شرکت‌ها به منظور انتشار اوراق بهادار، فعالیت رتبه‌بندی فعالان اقتصادی (بازرگانان)، در سال ۱۳۹۹ نیز گسترش یافت؛ به طوری که درآمد کسب شده در این حوزه نسبت به سال گذشته بیش از ۱۱ برابر شده و حدود ۷۵ درصد از درآمد عملیاتی شرکت را تشکیل داده است. این در حالی است که سایر درآمدهای عملیاتی شرکت از جمله رتبه‌بندی اعتباری شرکت‌ها، درجه‌بندی عملکرد صندوق‌های سرمایه‌گذاری و رتبه‌بندی کیفیت مدیریت، مجموعاً ۲۵ درصد درآمد شرکت را در این سال به خود اختصاص داده‌اند. شرکت در زمینه ارائه خدمات رتبه‌بندی فعالان اقتصادی، با فاصله زیاد در بین سه موسسه رتبه‌بندی در رده اول قرار دارد.

به دلیل شیوع همه‌گیری کرونا، فعالیتهای مربوط به اجرای اصلاحات قانون صدور چک که نیاز به برگزاری جلسات متعدد هماهنگی از طرف بانک مرکزی داشت، در مقطعی متوقف شد و پس از آن به کندی پیش رفت. در اواخر سال ۱۳۹۹، ثبت چک‌های صادره در

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

سامانه صیاد از اوایل سال ۱۴۰۰ الزامی شد. همچنین سامانه صیاد، امتیاز اعتباری اشخاص و شرکت‌ها را از شرکت مشاور رتبه‌بندی اعتباری ایران (که یکی از سهامداران برهان است) دریافت کرده و به ذینفعان چک ارائه می‌دهد. از قرار معلوم، در مرحله بعد از اجرای قانون اصلاح قانون چک، سقف اعتباری صاحبان حساب جاری برای صدور چک بر اساس امتیاز اعتباری آن‌ها تعیین شود و به تدریج قرار است در مراحل بعدی از رتبه‌بندی اعتباری برای تعیین سقف اعتباری اشخاص حقوقی بزرگ در این زمینه استفاده شود.

در تاریخ ۱۳۹۹/۰۷/۲۰، آئین‌نامه اجرایی جزء (۴) بند الف ماده (۴) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی به تصویب هیات‌وزیران رسید. خوشبختانه بر اساس این آئین‌نامه، موسسات رتبه‌بندی نیز به عنوان یکی از مراجع مجری رتبه‌بندی تولیدکنندگان کالاها، عرضه‌کنندگان خدمات و پیمانکاران طراحی-ساخت، محسوب شده‌اند. هیات‌مدیره امیدوار است که با اجرای این آئین‌نامه، حوزه جدیدی از فعالیت به روی موسسات رتبه‌بندی گشوده شود.

یکی از اقدامات مهم هیات‌مدیره در سال ۱۳۹۹، تعویض واحد اداری ۱۸۰ مترمربعی خریداری شده در سال ۱۳۹۸ با واحد دیگری در همان ساختمان به مساحت حدود ۳۵۰ مترمربع بوده است که منجر به شناسایی سود غیرعملیاتی گردیده است. این سود غیرعملیاتی به اضافه سود حاصل از سرمایه‌گذاری‌های شرکت، مجموعاً حدود ۶۰ میلیارد ریال سود غیر عملیاتی برای شرکت ایجاد کرده که تقریباً معادل ۸۰ درصد سرمایه ثبت شده شرکت است. واحد اداری جدید نیز تا پایان سال ۱۳۹۹، افزایش قیمت داشته و حداقل ۱۲۰ میلیارد ریال سود غیرعملیاتی پنهان در خود ذخیره دارد.

هیات‌مدیره در پایان سال ۱۳۹۹ نسبت به دعوت از مجمع عمومی فوق‌العاده به منظور تصمیم‌گیری نسبت به افزایش سرمایه اقدام نمود. این مجمع در تاریخ ۹۹/۱۲/۲۵ تشکیل شد و با افزایش سرمایه به مبلغ ۲۵ میلیارد ریال از محل آورده نقدی یا مطالبات سهامداران، موافقت نمود. هیات‌مدیره در نظر دارد ظرف دو سال آتی به تدریج پیشنهاد افزایش سرمایه را به میزان ۲۰۰ میلیارد ریال دیگر از محل سود انباشته ارائه دهد تا در پایان این مدت، سرمایه شرکت به ۳۰۰ میلیارد ریال بالغ شود.

با توجه به افزایش حجم فعالیت‌ها و استخدام نیروی انسانی جدید در سال ۱۳۹۹ و همچنین افزایش نرخ تورم، هزینه‌های شرکت در این سال بیش از ۵۰ درصد نسبت به سال گذشته رشد داشته است؛ لکن خوشبختانه با رشد بیش از ۱۲۰۰ درصدی درآمدهای عملیاتی، این هزینه کاملاً پوشش داده شده و شرکت تقریباً در نقطه سر به سر قرار گرفته است. هیات‌مدیره تلاش می‌کند که روند افزایش درآمدها را در سال آتی ادامه دهد و امیدوار است در پایان سال ۱۴۰۰، سود معقولی برای شرکت بوجود آورد.

۲- کلیاتی درباره شرکت

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص) پس از یک‌سال تلاش مستمر و برگزاری جلسات متعدد موسسین و تکمیل مدارک لازم موفق به دریافت مجوز تاسیس به شماره ۱۲۲/۲۱۸۱۷ مورخ ۱۳۹۶/۰۳/۲۱ از سازمان بورس و اوراق بهادار گردید و در تاریخ ۱۳۹۶/۰۹/۱۹ در اداره ثبت شرکت‌های تهران به عنوان اولین شرکت رتبه‌بندی دارای مجوز در ایران به ثبت رسید.

با استعانت از ذات اقدس الهی و همکاری و تلاش کلیه کارکنان گران‌قدر، شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص) پس از فراهم آوردن کلیه الزامات و ارائه اسناد، مدارک و اطلاعات لازم، به عنوان اولین موسسه رتبه‌بندی در ایران، در تاریخ ۱۳۹۷/۰۵/۲۰، موفق به دریافت مجوز فعالیت "رتبه‌بندی اعتباری" از سازمان بورس و اوراق بهادار به شماره ۱۲۱/۶۲۸۳۸ گردید. مجوز فعالیت شرکت طبق این مجوز، شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان مجاز است با رعایت قوانین و مقررات مربوطه به فعالیت رتبه‌بندی اعتباری مبادرت نماید. مدت اعتبار این مجوز از تاریخ صدور سه سال می‌باشد که پس از انقضاء، در چارچوب مقررات قابل تمدید است.

برهان حاصل تفکر جمعی از خبرگان و مدیران باسابقه نهادهای مالی کشور با بیش از ۱۵۰ نفر-سال تجربه مفید، شرکت رتبه‌بندی اعتباری VIS Rating (سابقاً JCR-VIS) و شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران به عنوان موسسین شرکت است.

شرکت وی آی اس ریتینگ به عنوان یکی از موسسین برهان و از بانیان کانون موسسات رتبه‌بندی اعتباری آسیایی، بیش از بیست سال سابقه در حوزه رتبه‌بندی در کشورهای پاکستان، بحرین و بنگلادش دارد. این شرکت در ابتدا با مشارکت

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

شرکت رتبه‌بندی اعتباری داف (DCR: Duff Credit Rating) آمریکا، شرکت پردازش اطلاعات مالی VIS پاکستان و بورس‌های کراچی و اسلام آباد، شکل گرفته و در ابتدای تاسیس، دانش فنی و متدولوژی‌های مورد نیاز را از شریک راهبردی خود، یعنی شرکت رتبه‌بندی اعتباری داف، اقتباس نموده است. پس از گذشت چند سال از تاسیس، شرکت رتبه‌بندی اعتباری داف، توسط شرکت رتبه‌بندی اعتباری فیتچ (Fitch Rating) تصاحب گردید و سه بورس اسلام‌آباد، کراچی و لاهور پاکستان در هم ادغام شدند و بورس پاکستان را تشکیل دادند. به همین دلیل سهام متعلق به بورس‌های کراچی و اسلام آباد در شرکت وی آی اس ریتینگ، در اختیار بورس پاکستان قرار گرفت. در ادامه با جای‌گزینی موسسه رتبه‌بندی اعتباری ژاپن (JCR) در ترکیب سهامداری به جای فیتچ، بلوغ این شرکت با انتقال دانش فنی از موسسه رتبه‌بندی اعتباری ژاپن، تداوم و تکامل یافت. به علاوه شرکت وی آی اس ریتینگ، دانش فنی خود را به همراه موسسه رتبه‌بندی رام (RAM) از مالزی به موسسه رتبه‌بندی بین‌المللی اسلامی (IIRA) در بحرین نیز انتقال داده و از چندین سال پیش، مدیریت اجرایی آن را به عهده گرفته است. با شروع همکاری شرکت وی آی اس ریتینگ با شرکت رتبه‌بندی اعتباری شنزن (China Chengxin International Credit Rating Company) در چین، کل سهام متعلق به شرکت رتبه‌بندی اعتباری ژاپن، به شرکت پردازش اطلاعات مالی VIS منتقل شده است.

شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران با سابقه ۱۳ ساله در امتیازبندی اعتباری اشخاص حقیقی و حقوقی (Credit Scoring) به عنوان یکی از سهامداران رتبه‌بندی اعتباری برهان، نقش سازنده‌ای در انتقال تجربه و تکمیل کننده خدمات قابل ارایه از سوی این شرکت خواهد داشت.

۳- سرمایه و ترکیب سهامداران

سهامداران شرکت در پایان دوره مالی منتهی به ۱۳۹۹/۱۲/۳۰ و به شرح جدول زیر است که با ترکیب سهامداران در تاریخ تهیه گزارش یکسان است.

ردیف	نام سهامدار	تعداد سهام	درصد
۱	قاسم محسنی	۱۵۷.۵۰۰	۲۱
۲	شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران	۷۵.۰۰۰	۱۰
۳	حسین سلیمی	۶۷.۵۰۰	۹
۴	ولی نادی قمی	۶۷.۵۰۰	۹
۵	سعید جمشیدی فرد	۶۷.۵۰۰	۹
۶	ایوب باقرتبار	۶۷.۵۰۰	۹
۷	سیدحمید میرمعینی	۶۷.۵۰۰	۹
۸	ساسان اله‌قلی	۶۷.۵۰۰	۹
۹	محمد جلیلی	۶۰.۰۰۰	۸
۱۰	شرکت اعتبارسنجی وی آی اس ریتینگ	۵۲.۵۰۰	۷
جمع		۷۵۰.۰۰۰	۱۰۰

سرمایه شرکت در بدو تاسیس مبلغ ۷۵.۰۰۰ میلیون ریال (شامل تعداد ۷۵۰.۰۰۰ سهم، به ارزش اسمی هر سهم ۱۰۰.۰۰۰ ریال) بوده که مبلغ ۵۰.۰۰۰ میلیون ریال آن نقدا در هنگام تاسیس شرکت و مابقی نیز در دیمه سال ۱۳۹۸، پرداخت گردیده است.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

مجمع عمومی فوق‌العاده شرکت به دعوت هیات‌مدیره در تاریخ ۹۹/۱۲/۲۵ با موضوع تصمیم‌گیری راجع به افزایش سرمایه، تشکیل گردید. این مجمع سرمایه شرکت را از محل آورده نقدی و مطالبات سهامداران از ۷۵ میلیارد ریال به ۱۰۰ میلیارد ریال افزایش داد. تشریفات ثبت این افزایش سرمایه در اداره ثبت شرکت‌ها، در حال انجام است.

۴- سرمایه انسانی

از دیدگاه مدیریت برهان، همکاران شاغل در بخش‌های مختلف شرکت به عنوان ارزش‌مندترین و قابل احترام‌ترین سرمایه شرکت محسوب می‌شوند و همانگونه که در بیانیه استراتژیک شرکت بارها به آن اشاره شده است، ایجاد فضای کاری مناسب و روابط صمیمانه میان همکاران، سلامت، رفاه و رشد و تعالی سازمانی از جمله ارزش‌های بنیادین شرکت برهان به شمار می‌آیند که دائما در کمیته منابع انسانی و هیات مدیره شرکت مورد بحث، تبادل نظر و تصمیم‌گیری قرار می‌گیرند. هیات مدیره شرکت امیدوار است با بهبود فضای کسب و کار شرکت، در جهت تامین رفاه همکاران و قرار گرفتن در زمره برترین شرکت‌های موجود در کشور گام‌های موثری بردارد.

جدول زیر ترکیب انسانی که در خلال سال ۱۳۹۹ با شرکت همکاری داشته‌اند را از نظر مدارک تحصیلی و حرفه‌ای، نشان می‌دهد. این جدول کارکنان پاره وقت را در بر ندارد اما کارکنانی را که در خلال سال یادشده با شرکت همکاری داشته ولی در پایان سال قطع همکاری کرده‌اند را نیز شامل می‌شود. همانطور که از این جدول مشاهده می‌کنید، از تعداد ۲۳ نفر نیروی انسانی که در سال ۱۳۹۹ با شرکت همکاری داشته‌اند، ۲۱ نفر آن‌ها تحصیلات دانشگاهی و ۱۳ نفر (یعنی ۵۶ درصد) تحصیلات تکمیلی داشته‌اند. همچنین ۸ نفر (حدود ۳۵ درصد) از پرسنل، دارای مدارک حرفه‌ای مرتبط با بازار سرمایه بوده‌اند.

جدول زیر خلاصه‌ای از ورود و خروج کارکنان طی سال ۱۳۹۹ را نشان می‌دهد. این جدول شامل کارکنانی که به صورت مشاوره یا پاره وقت با شرکت همکاری می‌کنند نمی‌شود.

جدول ورود و خروج کارکنان در سال ۱۳۹۹

شرح	تعداد کارکنان تمام وقت
ابتدای سال	۱۶
استخدام جدید طی سال	۹
ترک کار طی سال	(۸)
انتهای سال	۱۷

همانطور که در جدول فوق دیده می‌شود، همانند سال‌های قبل، تعداد قابل توجهی از نیروی انسانی شرکت (تعداد ۸ نفر معادل حدود ۵۰ درصد از کل کارکنان) در سال ۱۳۹۹، شرکت را ترک کرده‌اند. علل ترک کار متفاوت بوده و از اقدام به مهاجرت به خارج از کشور، حقوق و دستمزد پایین، مشکلات خانوادگی، پیدا کردن شغل مناسب‌تر، عدم تطابق شغل با خواسته‌ها و اشتغال به تحصیل را شامل می‌گردد. شرکت در سال ۱۳۹۹ تعداد ۹ نفر نیروی انسانی جدید استخدام نموده که از این تعداد نیز ۲ نفر شرکت را ترک کرده‌اند. با این حال با توجه به اینکه دانش فنی در شرکت تا حد زیادی مستندسازی شده است، نیروی انسانی جدید به سرعت توانسته است به کارها مسلط شده و قراردادهای رتبه‌بندی را ادامه دهد؛ ولی به هر حال قطع همکاری پرسنل اثر غیر قابل انکاری بر تجمیع دانش و تجربه در شرکت می‌گذارد.

هیات‌مدیره شرکت برای حفظ نیروی انسانی، در مهر ماه سال ۱۳۹۹ ساختار جدید حقوق و دستمزد کارکنان را برای تطبیق مجدد با تورم و شرایط بازار کار به تصویب رساند. هیات‌مدیره همچنین با برقراری نظام پاداش، سعی نموده تا انگیزه‌ای برای افزایش عملکرد کارکنان بوجود آورد.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

در سال ۱۳۹۹، نظام گزارش روزانه کارکرد پرسنل به مرحله اجرا رسید و نرم‌افزاری نیز در این زمینه طراحی و پیاده سازی شد. از اواخر سال ۱۳۹۹، بودجه ساعتی هر قرارداد رتبه‌بندی در حال اجرا، تعیین شد و پاداش پرسنل به کارگرفته شده در هر قرارداد رتبه‌بندی، با توجه به عملکرد آن‌ها در مقایسه با بودجه ساعتی، تعیین گردید. در نظر است به منظور افزایش عملکرد پرسنل، این سیاست در سال جاری (۱۴۰۰) نیز ادامه یافته و تکمیل گردد. نظام ثبت کارکرد روزانه، علاوه بر اینکه باعث می‌شود تا هزینه‌های حقوق و دستمزد کنترل گردد، اطلاعات جامع و مفیدی در خصوص میزان زمان مصرف شده در هر یک از فعالیت‌های مربوط به هر قرارداد ارائه خدمات در اختیار مدیریت قرار می‌دهد.

آموزش مستمر کارکنان یکی از سیاست‌های مستمر هیات‌مدیره در زمینه ارتقاء نیروی انسانی محسوب می‌شود. بنابراین از اوایل سال ۱۳۹۹، مذاکراتی با شرکت وی آی اس برای برنامه‌ریزی یکسری جلسات آموزشی در خصوص رتبه‌بندی اعتباری، شروع شد که به تنظیم یک برنامه آموزشی منسجم حاوی یک جلسه آموزشی در هر هفته منجر شد. جلسات آموزشی مذکور از تاریخ ۱۳۹۹/۵/۷ شروع شد و مجموعاً تا پایان سال ۱۵ جلسه آموزشی برگزار شد که منجر به حدود ۱۶۰ نفر-ساعت آموزش گردید.

فهرست جلسات آموزشی

تاریخ برگزاری	موضوع	برگزار کننده	تعداد ساعات آموزش	تعداد شرکت-کنندگان	نفر ساعت آموزش
۹۹/۰۱/۳۱	محیط عملیاتی صرافی	برهان	۱/۵	۹	۱۳/۵
۹۹/۴/۱۸	آموزش ویستا پلاس	VIS	۳	۸	۲۴
۹۹/۴/۳۱	مفهوم رتبه‌بندی	VIS	۱/۵	۷	۱۰/۵
۹۹/۵/۷	مفهوم نکول	VIS	۱/۵	۷	۱۰/۵
۹۹/۶/۶	شیوه‌نامه رتبه‌بندی دولت	VIS	۱/۵	۶	۹
۹۹/۶/۱۱	رتبه‌بندی دولتی و رتبه‌بندی کشوری	VIS	۱/۵	۷	۱۰/۵
۹۹/۶/۱۸	رتبه‌بندی دولتی - مورد خاص	VIS	۱/۱۵	۷	۸/۴۵
۹۹/۶/۲۵	رتبه‌بندی اعتباری بانکها	VIS	۱/۵	۸	۱۲
۹۹/۷/۸	رتبه‌بندی شرکت‌های بیمه	VIS	۱/۵	۸	۱۲
۹۹/۷/۱۵	رتبه‌بندی بیمه تکافل	VIS	۱/۵	۵	۷/۵
۹۹/۷/۲۹	رتبه‌بندی شرکت‌های بیمه	VIS	۱/۵	۱	۱/۵
۹۹/۸/۶	مقاد IRRS۱۷ در مورد شرکت‌های بیمه	VIS	۱/۵	۶	۹
۹۹/۸/۱۳	رتبه‌بندی راهبری شرکتی	VIS	۱/۵	۱	۱/۵
۹۹/۸/۲۷	متدلوژی ISG-ES Grading	VIS	۱/۵	۵	۷/۵
۹۹/۹/۴	رتبه‌بندی شرکتی	VIS	۱/۵	۷	۱۰/۵

۵- محیط حقوقی شرکت

مهمترین قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت عبارتند از:

۱-۵- قوانین:

قانون تجارت: انواع مجامع عمومی شرکت و تشریفات تشکیل و حدود اختیارات آن‌ها، سرمایه و نحوه تغییرات آن، اختیارات و تکالیف هیات مدیره، نحوه انتخاب مدیرعامل و تعیین اختیارات وی، نحوه انتخاب

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

بازرس قانونی و اختیارات وی، سال مالی و گزارش‌هایی که شرکت باید تهیه کند و مواردی که باید نزد اداره ثبت شرکت‌ها به ثبت برسد، تابع قانون تجارت و اساسنامه شرکت می‌باشد.

قانون بازار اوراق بهادار جمهوری اسلامی ایران : موسسات رتبه‌بندی در بند ۲۱ ماده ۱ این قانون به عنوان نهاد مالی شناخته شده‌اند. بنابراین تمام مفاد قانونی و مقرراتی که به طور عام شامل نهادهای مالی می‌شوند، شامل موسسات رتبه‌بندی نیز بوده و برای این موسسات لازم الرعایه می‌باشند. طبق این قانون، مجوز تاسیس و فعالیت نهادهای مالی توسط سازمان بورس و اوراق بهادار صادر می‌شود و فعالیت آن‌ها تحت نظارت این سازمان است. این بدان معنی است که سازمان بورس و اوراق بهادار می‌تواند برای موسسات رتبه‌بندی مقررات وضع کرده و بر اجرای این مقررات نظارت کند. در صورت تخلف موسسات رتبه‌بندی از قانون یا مقررات وضع شده، سازمان بورس اختیار دارد پس از رسیدگی، مجازات انضباطی در نظر بگیرد. مجازات انضباطی از تذکر کتبی یا شفاهی، اخطار کتبی، تعلیق یا محدود کردن مجوز فعالیت، سلب صلاحیت مدیران، جریمه نقدی موسسه یا مدیران تا لغو مجوز فعالیت یا تاسیس را شامل می‌شود. همچنین به منظور جلوگیری از تکرار تخلف یا گسترش دامنه آن، سازمان بورس می‌تواند برای نهاد مالی متخلف، دستورات ویژه احتیاطی از جمله تقویت نظام کنترل‌های داخلی، آموزش کارکنان، کاهش سطح بدهی‌ها و غیره صادر نماید. صلاحیت حرفه‌ای مدیران و کارکنان کلیدی موسسات رتبه‌بندی باید به تایید سازمان بورس برسد. همچنین اساسنامه موسسات رتبه‌بندی و موضوع فعالیت آن‌ها در اساسنامه باید به تایید این سازمان رسیده باشد. طبق قانون مذکور، سازمان بورس حق دریافت هرگونه گزارش و انجام بازرسی از نهادهای مالی را دارد و می‌تواند آن‌ها را ملزم کند که گزارش فعالیت خود را به نحوی که تعیین می‌کند به اطلاع عموم برسانند. صورت‌های مالی نهادهای مالی باید طبق استانداردهای حسابداری و رویه‌هایی که سازمان بورس ابلاغ می‌کند تهیه شوند و در صورت لزوم، سازمان بورس می‌تواند نهادهای مالی را ملزم به تهیه گزارش ویژه حسابرسی نماید.

قانون توسعه ابزارها و نهادهای مالی جدید در راستای تسهیل اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی: در ماده ۱۳ این قانون، صلاحیت‌هایی برای مدیران نهادهای مالی برشمرده و نحوه تایید و سلب صلاحیت آن‌ها و وظایف مقامات انتخاب کننده آن‌ها در صورت سلب صلاحیت را معین نموده است. همچنین در ماده ۱۴ این قانون، جریمه‌های نقدی برای نهادهای مالی متخلف و مدیران آن‌ها پیش‌بینی شده و اختیارات سازمان بورس و اوراق بهادار برای وضع این جرایم، تعیین شده است. در ماده ۱۶ نیز اختیارات بیشتری برای سازمان بورس در زمینه اخذ اطلاعات، مدارک و گزارش‌ها از نهادهای تحت نظارت از جمله موسسات رتبه‌بندی، قائل شده است.

قانون تسهیل اعطاء تسهیلات بانکی و کاهش هزینه‌های طرح و تسریع در اجرای طرح‌های تولیدی و افزایش منابع مالی و کارایی بانک‌ها: طبق ماده ۵ این قانون، دولت مکلف شده است که ظرف مدت یکسال پس از تصویب این قانون، با ایجاد و راهاندازی موسسات رتبه‌بندی نسبت به ساماندهی اعطای تسهیلات بانکی اقدام نماید.

قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور: بر اساس ماده ۲۵ این قانون، سازمان بورس مکلف است صرفاً پس از اعلام رتبه اوراق مشارکت توسط شرکت‌های رتبه‌بندی، اقدام به صدور مجوز انتشار اوراق مشارکت نماید.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

قانون مبارزه با مفاسد اقتصادی: بر اساس بند ج ماده ۹ این قانون، مصوب سال ۱۳۹۰، وزارت اقتصاد مکلف گردیده است پایگاه اطلاعاتی رتبه‌بندی اعتباری اشخاص حقوقی و نیز تجار مذکور در قانون تجارت را راه‌اندازی نماید و آن را در دسترس موسسات رتبه‌بندی اعتباری قرار دهد.

قانون مبارزه با پولشویی: طبق ماده ۳، تمامی اشخاص حقوقی مکلف به شناسایی اولیه ارباب رجوع، هنگام انجام هرگونه عملیات و ارائه خدمات که بیش از سقف مقرر و یا هنگام وجود ظن به انجام پولشویی می‌باشد هستند. بند ۵ این ماده در مورد شناسایی کامل اشخاص حقوقی است که ارتباط آن با صدر ماده مبهم است با این حال طبق جزء سوم این بند، برای شناسایی کامل اشخاص حقوقی اخذ اطلاعات مربوط به رتبه‌بندی از مراجع ذیصلاح الزامیست. البته طبق تبصره این ماده ظاهراً هدف از اخذ اطلاعات رتبه‌بندی در این ماده، تعیین سطح فعالیت است که به نظر می‌رسد منظور قانون‌گذار چیزی غیر از رتبه‌بندی اعتباری است.

قانون اصلاح قانون صدور چک: طبق ماده ۵ این قانون، بانک‌ها مکلفند برای ارائه دسته چک به مشتریان خود، صرفاً از طریق سامانه صدور یکپارچه چک (صیاد) نزد بانک مرکزی اقدام نمایند. این سامانه پس از اطمینان از صحت مشخصات متقاضی با استعلام از سامانه نظام هویت‌سنجی الکترونیکی بانکی و نبود ممنوعیت قانونی، حسب مورد نسبت به دریافت گزارش اعتباری از سامانه ملی اعتبارسنجی موضوع ماده (۵) قانون تسهیل اعطای تسهیلات و کاهش هزینه‌های طرح و تسريع در اجرای طرح‌های تولیدی و افزایش منابع مالی و کارایی بانک‌ها مصوب ۱۳۸۶/۴/۵ یا رتبه‌بندی اعتباری از مؤسسات موضوع بند (۲۱) ماده (۱) قانون بازار اوراق بهادار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۴/۰۹/۰۱، اقدام نموده و متناسب با نتایج دریافتی، سقف اعتبار مجاز متقاضی را محاسبه و به هر برگه چک شناسه یکتا و مدت اعتبار اختصاص می‌دهد.

۲-۵- مقررات:

دستورالعمل تاسیس و فعالیت مؤسسات رتبه‌بندی: در اجرای بند ۲۱ ماده یک قانون بازار اوراق بهادار و به استناد اختیارات حاصله از مواد ۲۸ و ۲۹ قانون یاد شده، دستورالعمل تاسیس و فعالیت مؤسسات رتبه‌بندی، به منظور تعیین نحوه تاسیس و فعالیت مؤسسات رتبه‌بندی به تصویب هیأت مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار رسید. این دستورالعمل در راستای حمایت از حقوق سرمایه‌گذاران و ساماندهی و حفظ و توسعه بازار شفاف، منصفانه و کارایی اوراق بهادار، با هدف حصول اطمینان از اینکه رتبه‌های اعتباری تعیین شده توسط مؤسسات رتبه‌بندی، به درستی احتمال عدم ایفای تعهد مربوطه را انعکاس می‌دهند و این مؤسسات رتبه‌های اعتباری تعیین شده را به شکل قابل فهم و قابل مقایسه ارائه می‌دهند و اطلاعات محرمانه در اختیار خود را حفظ نموده و مورد سوء استفاده قرار نمی‌دهند، تنظیم و تصویب شده است.

آیین‌نامه پیشگیری از انباشت مطالبات غیر جاری بانکی: این آیین‌نامه که به تصویب ستاد مبارزه با مفاسد اقتصادی رسیده، طی شماره ۵۶۱۷۳/ت/۱۷۶۸۱۸ هـ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ معاون اول ریاست جمهوری ابلاغ شده است. در این آیین‌نامه فرایند اعطای تسهیلات و ایجاد تعهدات بازتعریف شده است. موضوعاتی از قبیل نحوه اعطای تسهیلات، نحوه ارائه سایر تعهدات بانکی، نحوه تأیید اهلیت ضامن، نحوه تعیین میزان وثیقه، نحوه طبقه‌بندی تسهیلات و تعهدات در نظام بانکی و نحوه تجمیع صورت‌های مالی مورد بازنگری و بازتعریف قرار گرفته و رویه‌های آن به همراه مسئولیت هر بخش و برنامه‌های زمان‌بندی اجرایی شدن آن‌ها تشریح شده است.

طبق آیین‌نامه، نحوه اعطای تسهیلات به دو نوع تسهیلات خرد و کلان تقسیم می‌شوند. در اعطای تسهیلات خرد، بانک‌ها و مؤسسات اعتباری ضمن دریافت گزارش اعتبارسنجی و رتبه‌بندی اعتباری و در نظر گرفتن

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

سایر معیارهای مورد نظر خود، تصمیم مقتضی را در خصوص ارائه تسهیلات اتخاذ نموده و پس از ثبت مشخصات آن در سامانه سمات و اخذ شناسه یکتا، تسهیلات مربوطه را در قالب ارائه کارت اعتباری با عقد مرابحه به متقاضی پرداخت می‌نمایند. در خصوص تسهیلات کلان، اگر تسهیلات اعطایی در قالب عقود مبادله‌ای غیر از خرید دین باشد، ابتدا باید گزارش اعتبارسنجی و رتبه‌بندی اعتباری دریافت و به همراه سایر معیارها توسط بانک و مؤسسات اعتباری بررسی شده و راجع به اعطای تسهیلات تصمیم‌گیری شود. در مورد تسهیلات کلانی که در قالب عقد مشارکت یا عقد خرید دین اعطا می‌شوند، دریافت گزارش اعتبارسنجی یا رتبه‌بندی اعتباری متقاضی، بررسی سایر معیارها توسط بانک و ثبت در سامانه سمات و اخذ شناسه واحد ضروری است، لکن به ثبت معامله توسط فروشنده در سامانه جامع معاملات و تأیید آن نیازی نیست. طبق این آیین‌نامه، بانک‌ها و مؤسسات اعتباری برای تصمیم‌گیری راجع به قبول یا رد ضمانت تسهیلات‌گیرندگان یا تعهدگیرندگان و همچنین افتتاح اعتبارات اسنادی برای آن‌ها، باید گزارش اعتبارسنجی یا رتبه‌بندی اعتباری ضامن را به همراه سایر معیارهای مورد نظر خود ارزیابی کنند. علاوه بر این، بانک‌ها (مؤسسات اعتباری) باید میزان وثیقه درخواستی از متقاضی تسهیلات یا تعهدات یا از ضامن وی را متناسب با رتبه‌بندی اعتباری یا اعتبارسنجی وی یا ضامن تعیین کنند. همچنین طبقه‌بندی تسهیلات اعطایی باید متناسب با رتبه‌بندی یا اعتبارسنجی تسهیلات‌گیرنده باشد یعنی هر چه ریسک اعتباری مشتری بیشتر باشد، تسهیلات یا تعهدات باید در طبقه پایین‌تری طبقه‌بندی شود که در نتیجه نسبت کفایت سرمایه بانک را بیش‌تر تحت تأثیر قرار خواهد داد.

دستورالعمل شاخص‌های سامانه یکپارچه اعتبارسنجی و رتبه‌بندی اعتباری: مطابق بند (ت) قانون مبارزه با قاچاق کالا و ارز مصوب ۱۳۹۲/۱۰/۳، وزارت صنعت، معدن و تجارت (وزارت صمت) موظف شده است که سامانه یکپارچه اعتبارسنجی و رتبه‌بندی اعتباری را برای تجارت داخلی و خارجی ایجاد نماید. همچنین ماده ۴ آیین‌نامه اجرایی مواد ۵ و ۶ قانون یادشده، هدف از ایجاد این سامانه را جلوگیری از سوء استفاده از کارت‌های بازرگانی و پیشگیری از بروز قاچاق کالا و ارز عنوان کرده است و ضمن الزام دستگاه‌های اجرایی مختلف بر تأمین اطلاعات مورد نیاز سامانه برای اعتبارسنجی اشخاص حقیقی و حقوقی، از وزارت صمت خواسته شده رتبه اعتباری متقاضیان را تعیین و به‌روزرسانی و به صورت سیستمی و برخط در دسترس سازمان‌های مرتبط با تجارت داخلی و خارجی قرار دهد.

بر اساس الزامات قانونی فوق‌الذکر، وزارت صمت "دستورالعمل شاخص‌های سامانه یکپارچه اعتبارسنجی و رتبه‌بندی اعتباری" را تدوین و طی نامه شماره ۶۰/۱۲۱۹۴۲ مورخ ۱۳۹۷/۵/۱۰، ابلاغ نموده و برای اجرای آن سامانه‌ای را طراحی کرده است. طبق این دستورالعمل، چهار حوزه کلی: شامل مسئولیت‌پذیری، وضعیت مالی، وضعیت کسب‌وکار (کمی) و وضعیت کسب‌وکار (کیفی)، در رتبه‌بندی فعالان اقتصادی لحاظ می‌شود. بنا به نظر وزارت صمت، مقرر است که شاخص‌های مربوط به حوزه کسب‌وکار (کیفی)، توسط مؤسسات رتبه‌بندی ارزیابی شوند.

قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی: به موجب بند الف ماده ۴ این قانون که در خردادماه سال ۱۳۹۸ به تصویب رسیده است وزارت صمت مکلف است سامانه متمرکزی راه‌اندازی کرده و در آن فهرست کالاها و خدمات ساخت داخل، عمق ساخت داخلی این کالاها و خدمات و اسامی تولیدکنندگان و عرضه‌کنندگان آن‌ها و ظرفیت هریک و رتبه‌بندی آن‌ها را در این سامانه درج کرده و در دسترس عموم قرار دهد. کلیه دستگاه‌های موضوع ماده (۲) این قانون (که شامل تمام دستگاه‌های دولتی، شرکت‌های دولتی، نهادهای عمومی غیر دولتی، بنیادها و نهادهای انقلاب اسلامی، قرارگاه‌های سازندگی و غیره و همچنین شرکت‌ها و نهادهای وابسته به آن‌ها می‌شوند)، موظف‌اند برای ارجاع کار یا خرید کالا یا خدمات، از

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

فهرست تولیدکنندگان و عرضه‌کنندگان مندرج در این سامانه انتخاب کنند؛ مگر در شرایط خاص یا در صورتی که کالا یا خدمت مورد تقاضای آن‌ها توسط تولیدکنندگان یا عرضه‌کنندگان مندرج در فهرست مذکور تولید یا عرضه نشود. طبق جزء ۴ بند الف ماده ۴ این قانون، رتبه‌بندی تولیدکنندگان کالا، عرضه‌کنندگان خدمات و پیمانکاران طراحی - ساخت، توسط مراجع ذیصلاح قانونی غیر دولتی، سازمان‌های نظام مهندسی و اتاق ایران صورت خواهد گرفت. طبق آئین‌نامه اجرایی این جزء، موسسات رتبه‌بندی موضوع بند ۲۱ قانون بازار اوراق بهادار به عنوان یکی از مراجع ذیصلاح قانونی برای رتبه‌بندی موضوع قانون یادشده قلمداد شده‌اند. بنابراین در صورت اجرای آیین‌نامه مذکور در آینده‌ای نزدیک، شاهد فعالیت موسسات رتبه‌بندی برای رتبه‌بندی تولیدکنندگان کالاها، عرضه‌کنندگان خدمات و پیمانکاران طراحی-ساخت در سراسر کشور که علاقه‌مند باشند در فهرست مذکور ثبت شوند، خواهیم بود. از آنجا که نهادهای موضوع ماده (۲) این قانون، تقریباً تمام نهادها، شرکت‌ها و دستگاه‌های حکومتی را شامل می‌گردد که در اقتصاد ایران بخش قابل توجهی از تقاضای کالاها و خدمات را به خود اختصاص می‌دهند، بنابراین پیش‌بینی می‌شود بازار وسیعی از اجرای این قانون برای موسسات رتبه‌بندی بوجود آید.

۳-۵- ضوابط:

طبق دستورالعمل تاسیس و فعالیت موسسات رتبه‌بندی، هر موسسه رتبه‌بندی باید لاقلاً دارای ضوابط داخلی زیر باشد:

ضوابط شناسایی و کنترل تضاد منافع: مؤسسه رتبه‌بندی باید ضوابطی تحت عنوان "ضوابط شناسایی و کنترل تضاد منافع" تهیه، تدوین و تصویب نموده و طی آن تضاد منافعی را که می‌تواند بر تعیین رتبه اعتباری تأثیر نامطلوب داشته باشد تعریف و نحوه شناسایی و روش مؤسسه در حل و فصل آن‌ها را معین نماید.

ضوابط جمع‌آوری و کنترل اطلاعات: در ضوابط یاد شده، معیارهایی که مؤسسه رتبه‌بندی در انتخاب منابع اطلاعاتی در نظر می‌گیرد به طوری که این منابع از نظر مؤسسه رتبه‌بندی قابل اتکا، درست و به موقع باشد. رویه‌هایی که مؤسسه رتبه‌بندی را مطمئن می‌سازد که در صورتی که اطلاعات رسماً از شخص مرتبط با موضوع رتبه‌بندی دریافت نشده باشد، از دیگر منابع اطلاعاتی موثق جمع‌آوری شوند، و رویه‌هایی که مؤسسه رتبه‌بندی را مطمئن می‌سازد که هرگونه مغایرت اطلاعات جمع‌آوری شده مؤسسه در خصوص موضوع رتبه‌بندی را با اطلاعات افشا شده آن معین نماید، پیش‌بینی می‌شود.

ضوابط نگهداری و حفاظت از اطلاعات و مدارک: مؤسسه رتبه‌بندی باید ضوابطی مکتوب برای حفاظت، نگهداری و نحوه دسترسی به اطلاعات و مدارک تحت عنوان "ضوابط نگهداری و حفاظت از اطلاعات و مدارک" داشته باشد به طوری که اطمینان معقولی از عدم دسترسی کارکنان و اشخاص غیر مرتبط به مدارک و اطلاعات مربوطه، عدم افشای مدارک و اطلاعات مذکور یا عدم ارائه آنها به کارکنان یا اشخاص غیرمرتبط و در غیر موارد مقرر، بوجود آید. مؤسسه رتبه‌بندی باید برای اجرای صحیح ضوابط یاد شده آموزش کافی به کارکنان داده و رعایت آن را کنترل نماید.

منشور رفتار حرفه‌ای: مؤسسه رتبه‌بندی باید منشور رفتار حرفه‌ای لازم‌الرعایه توسط مدیران و کارکنان خود را تنظیم و چگونگی رعایت آن را به مدیران و کارکنان خود آموزش دهد. برهان و کلیه کارکنان برهان شامل کارکنان تمام وقت، نیمه وقت و پاره وقت با هر نوع قراردادی که با برهان دارند و در هر سطح و سمتی

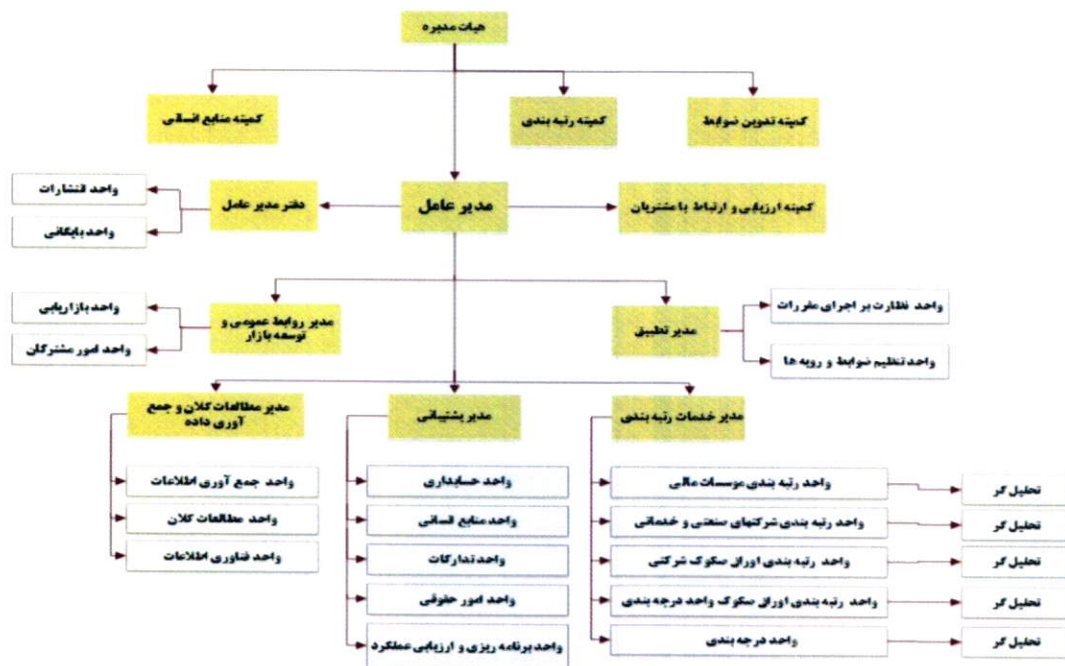
شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

اعم از هیات مدیره، مدیرعامل، اعضای کمیته‌های هیات مدیره، معاونین، مدیران، کارشناسان و سایر کارکنان برهان، ملزم به رعایت ضوابط رفتار حرفه‌ای مصوب هیات مدیره برهان هستند.

۶- نظام راهبری شرکت

۶-۱- ساختار سازمانی

با توجه به نیازهای حال و آتی، نمودار سازمانی شرکت به شرح زیر به تصویب هیات مدیره رسیده است. هم اکنون کلیه واحدهای سازمانی شرکت مطابق این نمودار، تشکیل نشده‌اند. به عنوان مثال، به دلیل نبود مشترک آبنه‌شده برای استفاده از گزارش‌های شرکت، واحد امور مشترکان، و به دلیل اینکه امور تدارکاتی شرکت هنوز وسعت نیافته است، واحد تدارکات، تشکیل نشده‌اند. همگام با توسعه فعالیت‌های شرکت، واحدهای سازمانی به تدریج منطبق با این نمودار سازمانی، تشکیل خواهند شد.



۶-۲- هیات مدیره:

هیات مدیره برهان از پنج عضو با اکثریت اعضای غیر موظف تشکیل شده است. مدیرعامل عضو هیات مدیره نیست و نمی‌تواند عضو هیات مدیره باشد. در مجمع عمومی مورخ ۱۳۹۸/۰۴/۲۶، دو نفر از اعضای هیات مدیره (آقایان حسین سلیمی و ایوب باقرتبار) از ترکیب اعضا خارج و آقایان سعید جمشیدی فرد و ولی نادی قمی به هیات مدیره اضافه شدند. مشخصات هیات مدیره و مدیرعامل به شرح زیر است:

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

ردیف	نام و نام خانوادگی مدیر یا نماینده وی	سمت	به نمایندگی از	مدت مأموریت	
				از تاریخ	تا تاریخ
۱	سعید جمشیدی فرد	رئیس هیات مدیره	-	۱۳۹۸/۰۴/۲۶	۱۴۰۰/۰۴/۲۵
۲	ولی نادای قمی	نائب رئیس هیات مدیره	-	۱۳۹۸/۰۴/۲۶	۱۴۰۰/۰۴/۲۵
۳	سید حمید میرمعینی	عضو موظف هیات مدیره	-	۱۳۹۸/۰۴/۲۶	۱۴۰۰/۰۴/۲۵
۴	ایوب باقرتبار	عضو غیرموظف هیات مدیره	-	۱۳۹۹/۰۵/۰۶	۱۴۰۰/۰۴/۲۵
۵	فهریم احمد	عضو غیر موظف هیات مدیره	جی سی آر وی آی اس	۱۳۹۸/۰۴/۲۶	۱۴۰۰/۰۴/۲۵
۶	قاسم محسنی	مدیر عامل	-	۱۳۹۸/۱۰/۰۲	۱۴۰۰/۰۴/۲۵

به دلیل استعفای محمد جلیلی از عضویت در هیات مدیره، آقای ایوب باقرتبار از اعضای علی‌البدل هیات مدیره در تاریخ ۱۳۹۹/۰۵/۰۶ برای مدت باقی‌مانده از مأموریت ایشان، جای‌گزین وی گردید.

به پیروی از استقرار اصول حاکمیت شرکتی، حق حضور اعضای هیات مدیره در جلسات و پاداش آن‌ها، توسط مجمع عمومی عادی سهامداران تعیین می‌شود. حقوق و مزایای مدیرعامل و اعضای موظف هیات مدیره به جز پاداش آن‌ها، توسط هیات مدیره تعیین می‌شود.

۳-۶- کمیته‌های هیات مدیره:

برای پیروی از بهترین شیوه استانداردهای حاکمیت شرکتی، هیات مدیره پنج کمیته مختلف را مطابق با مقررات و با توجه به ماده ۵۲ مندرج در اساسنامه تشکیل داده است. وظایف و مسئولیت‌های این کمیته‌ها در زیر توضیح داده شده است.

الف) کمیته رتبه‌بندی: شاید بتوان گفت که مهمترین بخش شرکت، کمیته رتبه‌بندی است که تنها مرجع صلاحیت دار برای تعیین، بازبینی، به‌روزرسانی یا بازنگری رتبه اعتباری است. اکثریت اعضای این کمیته نمی‌توانند از میان کارکنانی که در رتبه‌بندی یا درجه‌بندی موضوع ارجاع شده به کمیته شرکت کرده‌اند، منصوب شوند. مدیر عامل و عضو هیات مدیره و یا هر پرسنلی که در فعالیت‌های بازاریابی مشارکت می‌کنند، نمی‌تواند عضو کمیته رتبه‌بندی باشد.

در سال ۱۳۹۹، سه نفر (شامل آقایان موسی احمدی، حیدر فروغ‌نژاد و حمیدرضا سعادت) به اعضای کمیته رتبه‌بندی شرکت اضافه شدند.

ب) کمیته تدوین ضوابط: این کمیته مسئول تصویب و اصلاح شیوه‌نامه‌های رتبه‌بندی، فرآیندها، مدل‌ها، معیارها و هر گونه ضوابط یا فرآیند دیگری است که بر رتبه‌بندی تأثیر می‌گذارد. این کمیته باید گزارش مدیر تطبیق را در خصوص نحوه اجرای قوانین و مقررات و همچنین شیوه‌نامه‌های رتبه‌بندی، فرایند و ضوابط، استماع کند و توصیه‌هایی به هیات مدیره برای مقابله با انحرافات احتمالی ارائه دهد. کمیته همچنین باید مطمئن شود که مدیریت تطبیق به حد کافی استقلال دارد و برای انجام وظایف خود به منابع و اطلاعات و اسناد کافی دسترسی دارد.

ج) کمیته منابع انسانی: کارکنان برهان مهمترین دارایی شرکت هستند. کمیته منابع انسانی برای کمک به هیات مدیره در انجام مسئولیت‌های خود در رابطه با کارکنان، ایجاد شده است. استخدام کارکنان کلیدی و تعیین

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

حقوق و مزایای آن‌ها که توسط مدیر عامل پیشنهاد می‌شوند، منوط به تایید این کمیته است. بر اساس مصوبه هیات مدیره، مشاغل کلیدی در شرکت عبارتند از: معاونین مدیرعامل، مدیران، اعضای کمیته رتبه‌بندی و اعضای کارگروه رتبه‌بندی. با توجه به مقررات، اعضای کمیته رتبه‌بندی و اعضای کارگروه رتبه‌بندی باید علاوه بر کمیته منابع انسانی، توسط هیات مدیره نیز، تایید شوند. کمیته منابع انسانی متشکل از پنج عضو، شامل مدیر عامل، رئیس هیات مدیره و سه نفر از اعضای هیات مدیره (آقای سیدحمید میرمعینی) است.

د) کمیته ارزیابی و ارتباط با مشتریان: این کمیته زیر نظر مدیرعامل، وظیفه تنظیم چارچوب روابط با مشتریان و بررسی موردی روابطی که در این چارچوب‌ها قرار نمی‌گیرند را بعهده دارد. اعضای این کمیته شامل مدیرعامل، مدیر توسعه بازار و مدیر تطبیق است.

ه) کمیته سرمایه‌گذاری‌ها: تمام سرمایه‌گذاری‌های انجام شده به نام شرکت باید تحت نظارت این کمیته صورت گیرد. این کمیته باید در تصمیم‌گیری‌های خود راجع به سرمایه‌گذاری، هر گونه تضاد احتمالی منافع با خدمات رتبه‌بندی که ارائه خدمات رتبه‌بندی توسط شرکت را محدود می‌کند، در نظر بگیرد. کمیته سرمایه‌گذاری متشکل از مدیرعامل به عنوان رئیس کمیته و یک عضو هیات مدیره (آقای سید حمید میرمعینی) و آقای ساسان اله‌قلی خارج از هیات مدیره است.

۶-۴- مدیر تطبیق:

شرکت دارای مدیر تطبیق است که گرچه از نظر اداری زیر نظر مدیرعامل است، ولی مستقیماً به کمیته تدوین مقررات گزارش می‌دهد. وظایف مدیر تطبیق به سه دسته تقسیم می‌شوند. در وهله اول، مدیر تطبیق باید اطمینان یابد که نظام کنترل‌های داخلی به حد کفایت برای اطمینان از رعایت مقررات و ضوابط تعریف شده و استقرار یافته است و هرگونه نقص در این زمینه را شناسایی کند. مدیر تطبیق برای اجرای مقررات و ضوابط، به عنوان مشاور برای کارکنان شرکت عمل می‌کند. در درجه دوم، مدیر تطبیق باید مطمئن شود که شیوه‌نامه‌ها، رویه‌ها، فرآیندها، مدل‌ها، ضوابط و هر چه مربوط به رتبه‌بندی است، به دقت تعریف شده‌اند و اجرای آن‌ها منجر به رتبه‌های قابل اتکاء خواهد شد. وی باید به طور دوره‌ای عملکرد رتبه‌های تعیین شده را بررسی و پیشنهادهایی جهت بهبود ارائه دهد. در درجه آخر، مدیر تطبیق مسئول کنترل تضاد منافع در شرکت است. کلیه گزارش‌های کارکنان و مدیران در خصوص مشاغل و سرمایه‌گذاری‌های خود و افراد تحت تکفل، به مدیر تطبیق تحویل داده می‌شود تا وی بتواند این وظیفه مهم را به انجام برساند.

مدیر تطبیق و واحد تحت مدیریت وی باید از استقلال کافی برخوردار باشند. به همین منظور به وی و کارکنان تحت امر وی، هیچ‌گونه عملیات اجرایی سپرده نمی‌شود. مدیر تطبیق و واحد تطبیق به هرگونه مدارک، اسناد و اطلاعات شرکت که برای انجام وظایف خود نیاز داشته باشند، دسترسی دارند. مدیر تطبیق باید از بررسی‌های خود گزارش‌های دوره‌ای تهیه کرده و در کمیته تدوین مقررات قرائت کند. این کمیته با توجه به این گزارش باید توصیه‌های خود را برای بهبود امور و رفع انحرافات احتمالی به مدیریت ارائه دهد.

۶-۵- بازرس قانونی و حسابرس:

مجمع عمومی عادی، مرجع تصمیم‌گیری در خصوص انتخاب و تعیین حسابرس و بازرس قانونی اصلی و علی‌البدل و همچنین حق‌الزحمه حسابرس و بازرس قانونی محسوب می‌شود. در آخرین مجمع عمومی عادی برهان که در ۱۳۹۹/۰۴/۲۱ برگزار شده است، موسسه حسابرسی بیات رایان به عنوان حسابرس و بازرس اصلی و موسسه حسابرسی

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

آگاهان و همکاران به عنوان حسابرس و بازرس علی‌البدل انتخاب شدند. مجمع عمومی در همان جلسه، حق‌الزحمه حسابرس و بازرس قانونی را تعیین کرده است.

۷- تدوین شیوه‌نامه‌ها، ضوابط و سایر مستندات ارائه خدمات:

شرکت در سال ۱۳۹۹، همچنان به فعالیت تدوین شیوه‌نامه‌ها، الگوها، دستنامه‌ها و سایر ضوابط مورد نیاز خود و اصلاح موارد قبلی ادامه داد. از نظر مدیریت، این یک فعالیت دائمی برای یک شرکت رتبه‌بندی محسوب می‌شود. روش شرکت در تدوین این مستندات، انجام مطالعات و تحقیقات و الگوبرداری از سایر موسسات رتبه‌بندی مطرح در جهان و مشورت با شریک خارجی (موسسه رتبه‌بندی وی آی اس) است. کارشناسان شرکت، در تدوین این مستندات به میزان زیادی ملاحظات و شرایط جاری در ایران را در نظر می‌گیرند، به طوری که شیوه‌نامه‌ها، الگوها، دستنامه‌ها و سایر ضوابط و مستندات که نهایتاً توسط کمیته تدوین ضوابط شرکت تصویب می‌شود و بعضاً باید به تصویب هیات‌مدیره نیز برسند، کاملاً بومی‌سازی شده‌اند. این مستندات به عنوان دارایی نامشهود شرکت هزینه‌یابی شده و ظرف مدت معینی (دو سال) مستهلک می‌شوند.

در سال ۱۳۹۹، تعداد ۱۳ شیوه‌نامه، دستنامه، الگوی اجرایی و فرآیند به شرح زیر تدوین یا اصلاح شده و به تصویب رسیده‌اند که یک رکورد برای شرکت محسوب می‌شود:

- شیوه‌نامه رتبه‌بندی صرافی‌ها
- دستنامه رتبه‌بندی صرافی‌ها
- اصلاح الگوی رتبه‌بندی اعتباری شرکتی
- شیوه‌نامه رتبه‌بندی شرکت‌های مادر (هلدینگ)
- شیوه‌نامه رتبه‌بندی کیفیت مدیریت شرکت‌های سب‌گردان
- دستنامه رتبه‌بندی کیفیت مدیریت صندوق‌های سرمایه‌گذاری
- دست‌نامه تحلیل ریسک صنعت
- دست‌نامه و قایل اجرایی رتبه‌بندی شرکت‌های بیمه
- شیوه‌نامه رتبه‌بندی شرکت‌های تامین سرمایه
- دست‌نامه رتبه‌بندی شرکت‌های تامین سرمایه
- فرآیند پایش رتبه‌بندی
- شیوه‌نامه رتبه‌بندی حاکمیت شرکتی
- شیوه‌نامه رابطه رتبه بلندمدت و کوتاهمدت و تخصیص چشم‌انداز و ورود به فهرست درپایش و خروج از آن

علاوه بر این، تدوین شیوه‌نامه‌ها و دست‌نامه‌های زیر نیز در سال ۱۳۹۹ یا سال‌های قبل از آن شروع شده که تکمیل آن‌ها بنا به اولویت، در سال ۱۴۰۰ دنبال خواهد شد:

- شیوه‌نامه رتبه‌بندی شرکت‌های دانش بنیان
- شیوه‌نامه و دست‌نامه اوراق خرید دین
- شیوه‌نامه رتبه‌بندی شرکت‌های کوچک و متوسط
- شیوه‌نامه رتبه‌بندی پروژه

برنامه‌های شرکت در این زمینه ادامه روند قبلی است که به تدریج به تکمیل و اصلاح مستندات مربوط به رتبه‌بندی منجر خواهد شد. راهبرد شرکت آن است که با تنظیم عوامل مورد ارزیابی در خصوص هر شیوه‌نامه، نرم‌افزارهای کامپیوتری برای اجرای این شیوه‌نامه‌ها طراحی کند.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

۸- امور بازاریابی و توسعه بازار:

شرکت در سال ۱۳۹۹، امور بازاریابی خود را همچون سال‌های قبل با جدیت پی‌گیری نموده است. جدول زیر مقایسه درآمدهای ارائه خدمات توسط سه موسسه رتبه‌بندی است که نشان می‌دهد، برهان در مجموع توانسته ۶۲ درصد از درآمد کل صنعت را به خود اختصاص دهد و از این نظر در رده اول قرار گیرد. در ادامه، عملکرد برهان در زیر حوزه‌های رتبه‌بندی فعالان اقتصادی، رتبه‌بندی اعتباری شرکت‌ها و سایر فعالیت‌های تخصصی با رقبا مقایسه شده است.

درآمد مقایسه‌ای موسسات رتبه‌بندی از ارائه خدمات (میلیون ریال)		
نام موسسه رتبه‌بندی	۱۳۹۹	سهم بازار
شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان - سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ماه	۳۶,۸۸۱	٪۶۲
شرکت رتبه‌بندی اعتباری پایا - سال مالی منتهی به ۳۰ آذر ماه	۱۷,۹۵۹	٪۳۰
شرکت رتبه‌بندی اعتباری پارس کیان - سال مالی منتهی به ۳۰ آبان ماه	۴,۶۴۱	٪۸
جمع	۵۹,۴۸۱	٪۱۰۰

سیاست‌های شرکت در زمینه جذب بازرگانان برای انعقاد قراردادهای رتبه‌بندی فعالان اقتصادی موفق بوده به طوری که سهم بازار برهان در این خصوص (در بین سه موسسه رتبه‌بندی) از نظر تعداد قراردادهای اجرا شده حدود ۵۶ درصد بوده است.

جدول زیر تعداد خدمات رتبه‌بندی اعتباری انجام شده توسط برهان در سال ۱۳۹۹ را در مقایسه با رقبا نشان می‌دهد. قابل ذکر است که تعداد خدمات شرکت‌های رقیب از روی رتبه‌بندی‌های اعلام شده در پایگاه‌های اطلاع رسانی این شرکت‌ها، استخراج شده و تعداد خدماتی که توسط این شرکت‌ها انجام شده، لکن اعلام عمومی نشده است را شامل نمی‌شود. البته بنا به اظهارات شفاهی مدیران عامل شرکت‌های رقیب، سیاست این شرکت‌ها عمدتاً بر اعلام عمومی رتبه‌های تعیین شده استوار است و معمولاً تمایلی به انعقاد قرارداد با اعلام خصوصی از خود نشان نمی‌دهند. لازم به ذکر است که در این جدول، رتبه اعلامی شرکت و اوراق بهادار منتشره توسط همان شرکت، به عنوان یک فعالیت رتبه‌بندی قلمداد شده است.

جدول مقایسه‌ای تعداد رتبه‌های اعتباری انجام شده طی سال ۱۳۹۹ توسط موسسات رتبه‌بندی		
نام موسسه رتبه‌بندی	تعداد	سهم بازار (درصد)
شرکت رتبه‌بندی اعتباری پایا	۸	۵۰
شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان	۶	۳۷/۵
شرکت رتبه‌بندی اعتباری پارس کیان	۲	۱۲/۵
جمع	۱۶	۱۰۰

همانطور که از جدول فوق مشاهده می‌شود، در زمینه رتبه‌بندی اعتباری، برهان در رده دوم و با سهم بازار حدود ۳۷/۵ درصد قرار دارد. عامل موفقیت شرکت رتبه‌بندی اعتباری پایا در بدست آوردن سهم بازار بیشتر در زمینه خدمات رتبه‌بندی اعتباری، سرعت انجام این عملیات و احتمالاً نرخ‌های کارمزد پایین‌تر است. برهان در نظر دارد با پیاده سازی دستنامه‌ها و الگوهای رتبه‌بندی خود به صورت یک نرم‌افزار کامپیوتری، زمان صرف شده بابت ثبت نتایج ارزیابی‌ها و تهیه گزارش‌های رتبه‌بندی را به حداقل برساند تا بتواند از نظر سرعت انجام عملیات رتبه‌بندی، با سایر موسسات رتبه‌بندی، رقابت نماید؛ در عین حالی که کیفیت کار و گزارش‌های رتبه‌بندی را نیز قربانی نکند.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

در زمینه سایر فعالیت‌های تخصصی (از جمله درجه‌بندی عملکرد صندوق‌های سرمایه‌گذاری، رتبه‌بندی کیفیت مدیریت صندوق‌های سرمایه‌گذاری و تهیه گزارش‌های ارزیابی) به شهادت صورت‌های مالی منتشره توسط موسسات رتبه‌بندی در سایت کدال، سهم بازار برهان تقریباً معادل ۱۰۰ درصد می‌باشد.

از دیگر فعالیت‌های ترویجی برهان، می‌توان اعلام عمومی درجه‌بندی عملکرد تمام صندوق‌های سرمایه‌گذاری که در سهام، اوراق بهادار یا درآمد ثابت یا به صورت مختلط در هر دوی این اوراق بهادار سرمایه‌گذاری می‌کنند، اشاره کرد. این درجه‌بندی‌ها در سایت‌های اطلاع‌رسانی مربوط به شرکت اطلاع‌رسانی بورس و شرکت پردازش اطلاعات مالی مبنا به صورت رایگان منتشر شده‌اند و قرار است هر سه ماه یکبار به روزرسانی شوند. این سیاست برای جلب توجه سرمایه‌گذاران به استفاده از خدمات موسسات رتبه‌بندی در تصمیمات خود، اتخاذ شده است.

متأسفانه به دلیل بروز همه‌گیری کرونا، نمایشگاه تخصصی بورس، بانک، بیمه و خصوصی‌سازی در سال ۱۳۹۹ برگزار نشد. برپایی این نمایشگاه در سال ۱۴۰۰ نیز با هاله‌ای از ابهام مواجه است.

برهان در سال ۱۳۹۹، با انجام مصاحبه‌های متعدد با رادیو، تلویزیون، خبرگزاری‌ها و مطبوعات، سیاست اطلاع‌رسانی و فرهنگ‌سازی را در خصوص صنعت رتبه‌بندی و نقش آن در بازارهای مالی، دنبال نمود و در نظر دارد این سیاست را در سال‌های آتی نیز پی‌گیری نماید.

شرکت راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران در سال ۱۳۹۹ مناقصه‌ای در زمینه طراحی و پیاده‌سازی سامانه جامع اعتبارسنجی و رتبه‌بندی اعتباری مشتریان برگزار نمود. در این مناقصه، صرفاً شرکت‌هایی می‌توانستند شرکت کنند که دارای مجوز رتبه‌بندی اعتباری از سازمان بورس و اوراق بهادار و مجوز سطح (گريد) ۴ طراحی سیستم از شورای عالی انفورماتیک باشند. لذا برهان با مشارکت شرکت پایانه‌های داده‌ای نوین (سهامی خاص) در دور چهارم این مناقصه (در ۲۷ دی ماه سال ۹۹)، شرکت نموده و منتظر اعلام نتایج است. پروژه تحت مناقصه، از جمله پروژه‌های بزرگ محسوب می‌گردد و تا پایان سال ۹۹، پنج دوره تکرار شده است.

۹- ارائه خدمات تخصصی:

۹-۱- رتبه‌بندی اعتباری:

برهان در سال ۱۳۹۹، رتبه‌بندی اعتباری شش شرکت را به پایان رسانده که پایش و به روزرسانی ۳ شرکت از این شش شرکت را همچنان به عهده دارد. همچنین در پایان سال ۱۳۹۹، رتبه‌بندی اعتباری سه شرکت دیگر در حال اجرا بوده است.

۹-۲- رتبه‌بندی فعالان اقتصادی

در سال ۱۳۹۹ رتبه‌بندی فعالان اقتصادی یا بازرگانان طبق شیوه‌نامه مربوط، توسط برهان انجام پذیرفته و نتایج آن در سامانه کدال بارگذاری شده است. در این سال بیشترین درآمد عملیاتی شرکت از این محل بوده و برهان سهم ۵۶ درصدی را در این زمینه به خود اختصاص داده است. پیش‌بینی می‌شود در سال ۱۴۰۰، تعداد بازرگانان متقاضی ارزیابی افزایش یابند که در این صورت شرکت باید تعداد نیروی انسانی واحد ارزیابی خود را نیز متناسباً افزایش دهد.

۹-۳- سایر خدمات تخصصی:

سایر خدمات تخصصی شرکت شامل درجه‌بندی عملکرد صندوق‌های سرمایه‌گذاری، رتبه‌بندی کیفیت مدیریت و تهیه گزارش‌های ارزیابی است. در سال ۱۳۹۹، درجه‌بندی عملکرد هفت صندوق سرمایه‌گذاری در حال اجرا بوده که گزارش‌های مربوطه به تدریج آماده و برای مشتریان ارسال شده است. با توجه به تعداد به نسبت کم قراردادهای درجه‌بندی عملکرد صندوق‌های سرمایه‌گذاری، هیات‌مدیره تصمیم گرفت که درجه‌بندی عملکرد تمام صندوق‌های سرمایه‌گذاری (بدون تهیه

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

گزارش مربوطه، به صورت رایگان برای عموم منتشر شود و هر سه ماه یکبار نیز به روزرسانی گردد. به همین دلیل، درجه‌بندی عملکرد تمام صندوق‌های سرمایه‌گذاری (به جزء آن‌هایی که طبق شیوه‌نامه مربوطه امکان تعیین درجه‌بندی عملکرد آن‌ها وجود نداشت) برای پایان آذرماه سال ۱۳۹۹، تعیین شد و با مذاکره با شرکت اطلاع‌رسانی بورس و همچنین شرکت پردازش اطلاعات مینا، نتایج آن در پایگاه‌های اطلاع‌رسانی این دو شرکت به نشانی‌های: www.fipiran.com و www.rahavard360.com در اختیار عموم قرار گرفت. در نظر است این اطلاعات، هر سه ماه یکبار (در پایان هر فصل از سال)، به روزرسانی و منتشر شوند. اطلاعات درجه‌بندی عملکرد منتشر شده، شامل صندوق‌های سرمایه‌گذاری در سهام، در اوراق با درآمد ثابت و مختلط است (به شرط اینکه که حداقل یکسال از فعالیت آن‌ها گذشته باشد) و سایر صندوق‌های سرمایه‌گذاری (اعم از شاخصی، بازارگردانی، کلایی و غیره) را در بر ندارد. امید است با انتشار رایگان اطلاعات مذکور، ضمن کمک به سرمایه‌گذاران برای مقایسه عملکرد صندوق‌های سرمایه‌گذاری با یکدیگر، به تدریج فرهنگ استفاده از درجه‌بندی و رتبه‌بندی در تصمیم‌گیری‌های سرمایه‌گذاری، گسترش یابد.

در سال ۱۳۹۹، دو قرارداد برای رتبه‌بندی دو شرکت صرافی منعقد شده است که با توجه به عدم ارائه اطلاعات کامل از طرف صرافی‌های مذکور (به دلیل محرمانه بودن بخش اعظم فعالیت آن‌ها که به منظور دور زدن تحریم‌ها صورت می‌گیرد)، امکان رتبه‌بندی اعتباری آن‌ها وجود ندارد و طبق قرارداد، برهان ملزم است صرفاً گزارشی از یافته‌های خود را تحت عنوان گزارش ارزیابی، ارائه دهد. در سال ۱۳۹۹، گزارش ارزیابی در مورد یکی از صرافی‌های طرف قرارداد، نهایی و ارائه شده است و گزارش ارزیابی مربوط به صرافی دیگر نیز در سال ۱۴۰۰، تکمیل و ارائه خواهد شد.

۱۰- سایر اقدامات

۱۰-۱- وضع و اصلاح مقررات در زمینه رتبه‌بندی و موسسات رتبه‌بندی

تلاش موسسات رتبه‌بندی برای اصلاح مقررات سازمان بورس در زمینه استفاده از رتبه‌بندی در انتشار اوراق بهادار در سال ۱۳۹۹ به بار نشست و مصوبه جدیدی در این خصوص در تاریخ ۱۳۹۹/۲/۳ به تصویب سازمان بورس رسید. بر اساس این مصوبه در صورتی که ورقه بهاداری که از طرف شرکت‌های پذیرفته شده در بورس تهران و فرابورس ایران در حال انتشار است، از یک موسسه رتبه‌بندی، رتبه اعتباری BBB به بالا دریافت نماید، می‌تواند بدون رکن ضامن منتشر شود. مبلغ اسمی این نوع اوراق بهادار نمی‌تواند از ۶۰ درصد میانگین سود دو سال گذشته ناشر/بانی بیشتر باشد. برای محاسبه این میانگین از سود شرکت اصلی یا تلفیقی هر کدام کمتر باشد، استفاده می‌شود. این سقف در مورد اوراق اجاره دارایی و اجاره سهام به شرط امکان رجوع به دارایی مبنا به ترتیب معادل ۸۰ و ۱۰۰ درصد میانگین سود خالص دو سال گذشته است. مبلغ هر سفارش خرید در مورد این اوراق بهادار نمی‌تواند کمتر از ۵۰ میلیارد ریال باشد. صندوق‌های سرمایه‌گذاری نیز مجاز شدند تا سقف ۱۵ درصد از دارایی‌های خود را به خرید این نوع اوراق بهادار اختصاص دهند؛ به شرط اینکه سهم اوراق بهادار مربوط به یک ناشر/بانی، از ۵ درصد کل دارایی‌های صندوق تجاوز نکند.

براساس این مصوبه، همچنین امکان انتشار اوراق بهادار برای شرکت‌های پذیرفته نشده بدون رکن ضامن نیز بوجود آمده است؛ به شرط اینکه این اوراق بهادار رتبه اعتباری BBB به بالا داشته باشند و وثیقه کافی از سهام پذیرفته شده، واحدهای سرمایه‌گذاری یا سایر اوراق بهادار نیز، نزد شرکت سپرده‌گذاری به ودیعه گذاشته شود. ارزش وثیقه در نظر گرفته شده در این مصوبه، نسبتی از مجموع ارزش اسمی و سود اوراق منتشره است و متناسب با ارتقاء رتبه اعتباری، ارزش وثیقه مورد نیاز نیز به ازای هر ریز رتبه (Notch) حدوداً ۷ درصد کاهش می‌یابد.

براساس این مقررات، اوراق بهادار رتبه‌بندی شده طبق روش ثبت دفتری (Book Building) عرضه می‌شوند و لذا انتظار می‌رود که نرخ بازدهی آن‌ها بر اساس شرایط بازار تعیین شده و نسبت به اوراق بهادار کنونی، نقدشوندگی بیشتری داشته باشند.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

طبق مقررات اصلاحی برای انتشار اوراق رتبه‌بندی شده بدون ضامن، قراردادهای انتشار این اوراق باید متناسباً اصلاح شوند. با توجه به اینکه در سالیان گذشته، بیشترین تقاضای شرکت‌ها برای انتشار اوراق اجاره بوده است؛ لذا در سال ۱۳۹۹، برهان بررسی مفصلی روی قراردادهای انتشار اوراق اجاره انجام داد و پیشنهادهای اصلاحی خود را در این زمینه به معاونت حقوقی سازمان بورس ارسال نمود.

اصلاحات فوق گرچه از نظر برهان یک گام روبه جلو محسوب می‌گردد، لکن برای رساندن بازار اوراق بهادار کشور به ظرفیت واقعی خودکافی نیست. از این رو برهان نظرات پیشنهادی خود را برای اصلاح مجدد این مقررات به صورت مکتوب به سازمان بورس ارسال کرد که متأسفانه به دلیل تغییر در مدیریت و بوروکراسی حاکم، تا پایان سال ۱۳۹۹، به نتیجه مشخصی نرسیده است. با این حال برهان مذاکرات و تلاش‌های خود را در این زمینه، در سال ۱۴۰۰ نیز ادامه خواهد داد. از طرف دیگر برهان به همراه سایر موسسات رتبه‌بندی، به دعوت وزارت صمت در جلسات مشترکی شرکت نمود. هدف از این جلسات، تسهیل تامین مالی بنگاه‌های اقتصادی از طریق انتشار اوراق بهادار بود. در این جلسات مقرر شد که موسسات رتبه‌بندی پیشنهاد خود را مبنی بر اصلاح مقررات انتشارات اوراق رتبه‌بندی شده، به وزارت صمت ارسال نمایند تا از طریق آن وزارتخانه به سازمان بورس ارائه شود. بنابراین اصلاحات مورد نظر در مقررات، توسط برهان تنظیم و با هماهنگی سایر موسسات رتبه‌بندی، برای وزارت صمت ارسال شد.

مقررات مهم دیگری که در سال ۱۳۹۹ در زمینه رتبه‌بندی به تصویب رسید، آئین‌نامه جزء ۴ بند الف ماده ۴ قانون حداکثر استفاده از توان تولید داخلی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی است که در تاریخ ۱۳۹۹/۰۷/۲۰ به تصویب هیات وزیران رسید. براساس بند ۹ ماده (۱) این آیین‌نامه، درکنار اتاق صنایع، معادن و کشاورزی ایران، اتاق تعاون و سازمان‌های نظام مهندسی، موسسات رتبه‌بندی موضوع بند ۲۱ قانون بازار اوراق بهادار نیز به عنوان مجری رتبه‌بندی موضوع قانون مذکور، به رسمیت شناخته شده‌اند. این بدان معنی است که موسسات رتبه‌بندی نیز می‌توانند نسبت به رتبه‌بندی آن دسته از تولیدکنندگان کالاها، عرضه‌کنندگان خدمات و پیمانکاران طراحی-ساخت که مایل به استفاده از مزایای این قانون هستند، اقدام کنند. بنابراین در صورت اجرایی شدن این قانون (که انتظار می‌رود در سال ۱۴۰۰ اتفاق افتد)، بازار وسیع دیگری روبه‌روی موسسات رتبه‌بندی گشوده خواهد شد. در حال حاضر، وزارت صمت سایت توانیران را (به آدرس tavaniran.ir)، برای درج مشخصات کالاها و خدمات تولید داخل و مشخصات تولیدکنندگان یا عرضه‌کنندگان آن‌ها طراحی و پیاده‌سازی کرده که رتبه‌بندی تولیدکنندگان کالا، عرضه‌کنندگان خدمات و پیمانکاران طراحی-ساخت نیز در همین سایت منتشر خواهد شد.

در تاریخ ۱۳۹۹/۸/۲۶، سازمان بورس مقرر داشت که کلیه نهادهای مالی از ابتدای فروردین سال ۱۳۹۹، صورت‌های مالی خود را مطابق "دستورالعمل ثبت، نگهداری و گزارش‌دهی اسناد، مدارک و اطلاعات" بر روی سامانه کدال منتشر نمایند. همچنین به موجب تبصره ۵ ماده ۲ دستورالعمل مذکور، برخی نهادهای مالی از جمله موسسات رتبه‌بندی موظف شده‌اند تا صورت‌های مالی میان‌دوره‌ای ۳، ۶ و ۹ ماهه و سالانه (۱۲ ماهه) را از طریق سامانه کدال جهت اطلاع عموم منتشر کنند. صورت‌های مالی ۶ ماهه و سالانه باید حسابرسی شده باشند و اظهار نظر حسابرس نیز باید بر روی سامانه یاد شده، انتشار یابد. همچنین گزارش هیات‌مدیره راجع به عملکرد شرکت نیز باید ده روز قبل از تشکیل مجمع عادی سالیانه، از طریق سامانه کدال منتشر شود.

۱۰-۲- دانش بنیان شدن شرکت:

شرکت در سال ۱۳۹۹، درخواست خود را برای ثبت به عنوان یک شرکت دانش بنیان به معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری ارائه داد و مدارک و فرم‌های لازم را تکمیل و ارسال نموده و در جلسات مربوطه برای دفاع از این درخواست شرکت کرد. خوشبختانه درخواست شرکت در سال ۱۳۹۹ در مورد محصول رتبه‌بندی اعتباری، به عنوان یک شرکت دانش بنیان تولیدی نوع (۲) مورد تایید قرار گرفت. شرکت‌های دانش بنیان تولیدی نوع (۲)، مشمول تمام حمایت‌های قانونی (از

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

جمله قانون حمایت از شرکت‌ها و موسسات دانش بنیان و تجاری سازی نوآوری‌ها) به جزء معافیت مالیاتی، می‌گردند. شرکت تاکنون از مزایای این قانون در مورد اخذ مفاصا حساب بیمه تامین اجتماعی روی قراردادهای رتبه‌بندی اعتباری استفاده کرده و بهره‌گیری از سایر مزایای این قانون را در دستور کار دارد

۳-۱۰- قرارداد مشارکت با شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران:

در تاریخ ۱۳۹۸/۶/۲۶، قراردادی بین برهان و شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران منعقد گردید. هدف از انعقاد این قرارداد، مشارکت طرفین در طراحی و اجرای پایگاه داده ریسک اعتباری و الگوهایی برای محاسبه امتیاز توان مالی اشخاص حقیقی و حقوقی در عمل به تعهدات خود، می‌باشد. برهان در اواخر سال ۱۳۹۸، اقلام و ساختار داده‌های مورد نیاز برای تشکیل پایگاه داده‌ای ریسک اعتباری را به شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران اعلام نموده است. برهان در سال ۱۳۹۹، با همکاری شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران، نسبت به جمع‌آوری داده‌های صورت‌های مالی حسابرسی شده نمونه‌ای منتخب از شرکت‌های پذیرفته شده در بورس یا فرابورس اقدام کرد و بر پایه این داده‌ها، الگوی محاسبه امتیاز توان مالی اشخاص حقوقی را طراحی و آزمون نمود. این الگو در جلسات مشترک فیمابین در اواخر تیرماه سال ۱۳۹۹، به تایید رسید. متعاقب تائید الگوی مذکور، برهان محتوا و شکل گزارش این الگو را ظرف مدت کوتاهی، طراحی و به شرکت طرف مقابل ارائه نمود.

۴-۱۰- فعالیت‌های صورت گرفته در زمینه استفاده از تکنولوژی اطلاعاتی

در سال ۱۳۹۹، نرم‌افزار شیرپوینت شرکت، بازطراحی شد. در این نرم‌افزار، کارکنان، گزارش کارکرد روزانه خود را تکمیل می‌کنند که این اطلاعات برای برنامه‌ریزی نیروی انسانی شرکت و همچنین محاسبه بهای تمام شده خدمات، مورد استفاده قرارمی‌گیرند. همچنین بخش مدیریت مستندات نیز به این نرم‌افزار اضافه شد که کارکنان واحدهای مختلف می‌توانند، مستندات جاری خود را به اشتراک گذارند و مستندات نهایی شده را ذخیره کنند. هرگونه تغییر در مستندات ذخیره شده در این بخش، با الصاق تاریخ تغییر و شخص تغییردهنده، ذخیره می‌گردد. در شرایط شیوع کرونا، نرم‌افزار شیرپوینت امکان دورکاری کارکنان را فراهم نمود.

فاز اول سامانه مخصوص "دریافت اطلاعات برهان" شامل دریافت اطلاعات اولیه از مشتریان و سپس دریافت درخواست آن‌ها برای انجام خدمات در سال ۱۳۹۸ راه‌اندازی شده بود. در سال ۱۳۹۹ فاز دوم این سامانه که شامل انعقاد قرارداد به صورت الکترونیکی می‌شود نیز تا حدود زیادی طراحی و تکمیل شده است.

در اوائل سال ۱۳۹۹، اتاق سرور جداگانه‌ای در طبقه دوم ساختمان محل استقرار شرکت، با استفاده از پارتیشن بندی به صورت مجزا، ساخته شد و تجهیز گردید. پس از آن در اواسط همان سال، کلیه تجهیزات مربوط به برق اضطراری به اتاق سرور منتقل گردید. درضمن دامنه و هاست متعلق به شرکت در سال ۱۳۹۹، به نام شرکت منتقل شد و تمدید گردید.

۵-۱۰- خرید ساختمان جدید:

اواخر سال ۱۳۹۸، یک واحد اداری به مساحت ۱۸۰ مترمربع نوساز در خیابان شهید بهشتی تهران به نام شرکت خریداری شد. در اواخر تیرماه سال ۱۳۹۹، این واحد اداری با یک واحد دیگر در همان ساختمان به مساحت تقریبی ۳۵۰ مترمربع تعویض گردید. با توجه به اینکه واحد اداری خریداری شده فاقد کندانسور خارجی برای گرمایش و سرمایش بوده است، شرکت نسبت به تهیه و نصب این کندانسور اقدام نموده است.

هیات مدیره پیش‌بینی می‌کند که مساحت ساختمان خریداری شده، جوابگوی نیازهای شرکت در آینده (از دو سال دیگر به بعد) نباشد، بنابراین قصد دارد پس از آماده شدن سند، آن را واگذار کرده و واحد اداری دیگری با مساحت بزرگتر

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

خریداری کند. در صورت واگذاری، پیش‌بینی می‌شود که سود غیر عملیاتی، عاید شرکت شود که هیات‌مدیره بنا دارد پیشنهاد افزایش سرمایه را از این محل به مجمع عمومی فوق‌العاده، ارائه دهد.

۱۱- اطلاعات مالی

صورت‌های مالی سال ۱۳۹۹ با هزینه‌یابی بهای تمام‌شده خدمات ارائه شده، تنظیم و ارائه شده است. خلاصه‌ای از اقلام مالی شرکت در زیر آمده است. همانطور که مشاهده می‌شود، درآمد عملیاتی شرکت بالغ بر ۳۶,۸۸۱ میلیون ریال است که نسبت به سال گذشته، ۱,۳۳۸ درصد رشد کرده است. حدود ۷۵ درصد از درآمد عملیاتی شرکت از محل ارائه خدمات رتبه‌بندی فعالان اقتصادی به دست آمده است که در مقایسه با این نسبت در سال قبل که ۹۰ درصد بوده، نشان می‌دهد که تنوع درآمدهای عملیاتی شرکت نیز بهبود قابل توجهی داشته است.

گزیده اطلاعات مالی شرکت

۱۳۹۸	۱۳۹۹	الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (مبالغ به میلیون ریال)
۲,۵۶۴	۳۶,۸۸۱	درآمد ارائه خدمات
(۱۹,۳۶۰)	(۲۴۵)	سود (زیان) عملیاتی
۱۸,۹۳۵	۶۱,۴۷۱	درآمدهای غیرعملیاتی
(۴۲۵)	۶۰,۹۶۶	سود (زیان) خالص - پس از کسر مالیات
(۱۱,۶۸۵)	۷,۲۷۰	وجوه نقد حاصل از (پرداختی بابت) فعالیت‌های عملیاتی
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (مبالغ به میلیون ریال)		
۹۱,۳۴۶	۱۹۵,۸۶۹	جمع دارایی‌ها
۱۶,۶۹۲	۳۷,۰۰۱	جمع بدهی‌ها
۷۵,۰۰۰	۷۵,۰۰۰	سرمایه پرداخت شده
۷۴,۶۵۴	۱۵۸,۸۶۸	جمع حقوق صاحبان سهام
ج) اطلاعات مربوط به هر سهم:		
۷۵۰,۰۰۰	۷۵۰,۰۰۰	تعداد سهام در زمان برگزاری مجمع
(۲۵,۸۱۴)	(۳۲۷)	سود (زیان) هر سهم - عملیاتی (ریال)
۲۵,۲۴۷	۸۱,۹۶۲	سود (زیان) هر سهم - غیرعملیاتی (ریال)
(۵۶۷)	۸۲,۲۸۸	سود (زیان) هر سهم (ریال)
د) اطلاعات مربوط به هر سهم:		
(٪۰/۷۵۵)	٪۰/۶۶۵	حاشیه سود عملیاتی
(٪۰/۱۶/۵)	٪۰/۱۶۵	حاشیه سود خالص
(٪۰/۰/۷)	٪۰/۵۲/۲	بازدهی متوسط حقوق صاحبان سهام
(٪۰/۰/۳)	٪۰/۴۲	بازدهی متوسط دارایی‌ها

عمده هزینه‌های شرکت مرکب از هزینه‌های مرتبط با کارکنان (حقوق و دستمزد و سایر مزایا و بیمه کارکنان) است که بیش از ۷۰ درصد از هزینه‌ها را تشکیل می‌دهد.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

بخش بزرگی از دارایی‌های شرکت در ترازنامه (حدود ۸۰ درصد) به دارایی‌های ثابت و بخش قابل توجه دیگری به سرمایه‌گذاری‌ها (حدود ۶/۶ درصد)، اختصاص داده شده است. رقم پیش‌پرداخت‌ها، مربوط به قرارداد با شرکت وی آی اس و ودیعه اجاره دفتر محل کار می‌باشد. در سمت بدهی‌ها، رقم عمده (حدود ۴۶ درصد از بدهی‌ها) مربوط به بدهی به سهامداران شرکت است که عمدتاً بابت علی‌الحساب افزایش سرمایه است. پیش‌دریافت از مشتریان بابت قراردادهای منعقد شده حدود ۲۱ درصد از کل بدهی‌های شرکت است که بتدریج در سال ۱۴۰۰ به حساب درآمد، منتقل خواهد شد.

شرکت همچون سال گذشته، در سال ۱۳۹۹ نیز به سرمایه‌گذاری خود در سهام شرکت‌های پذیرفته شده، صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سایر اوراق بهادار، ادامه داد. با توجه به اینکه در مرداد ماه سال ۱۳۹۹، اکثر منابع نقد در اختیار شرکت صرف پرداخت تفاوت قیمت معاوضه ساختمان اداری خریداری شده گردید، لذا منابع قابل توجه دیگری برای سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار در اختیار شرکت باقی نمانده است. درآمدهای غیرعملیاتی، عمدتاً از محل سرمایه‌گذاری شرکت در اوراق بهادار (اعم از صندوق‌های سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار و سهام شرکت‌های) به دست آمده است. فعالیت‌های سرمایه‌گذاری شرکت در اوراق بهادار در سال ۱۳۹۹، مجموعاً منجر به کسب ۵۰،۷۱۳ میلیون ریال درآمد غیر عملیاتی شده است.

معاملات انجام شده طی سال مالی مورد گزارش با اشخاص وابسته منحصر به معاملاتی با شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران است که عمدتاً مربوط به قرارداد اجاره دفتر مرکزی از آن شرکت می‌باشد و در یادداشت‌های همراه صورت‌های مالی گزارش شده‌اند.

۱۲- برنامه‌های آتی

بدیهی است اولین برنامه شرکت باید تکمیل و اصلاح شیوه‌نامه‌ها و دستنامه‌های رتبه‌بندی/درجه‌بندی باشد. برای این منظور باید واحد مدیریت تطبیق که وظیفه تدوین و اصلاح این مستندات را به‌عهده دارد از نظر نیروی انسانی تقویت شده و آموزش‌های لازم را ببیند. مطالعه مستندات سایر مؤسسات رتبه‌بندی، بهره‌گیری از ظرفیت شریک خارجی، عضویت و حضور در انجمن‌ها و کانون‌های مرتبط در سطح بین‌المللی و اعزام کارشناسان شرکت برای دریافت آموزش و آشنایی عملیاتی با نحوه کارکرد مؤسسات رتبه‌بندی کشورهای دیگر، از جمله برنامه‌های هیأت‌مدیره به‌منظور سرمایه‌گذاری در این بخش است.

یکی از راهبردهای برهان، توسعه نرم‌افزارهای مناسب برای اجرای شیوه‌نامه‌ها و دستنامه‌های رتبه‌بندی/درجه‌بندی است. توسعه نرم‌افزارهای مناسب، ضمن ساده کردن و افزایش دقت در اجرای شیوه‌نامه‌ها و دستنامه‌ها، می‌تواند زمان صرف‌شده برای رتبه‌بندی/درجه‌بندی و در نتیجه هزینه و مدت اجرا را به‌شدت کاهش دهد. شرکت در نظر دارد در این زمینه، سرآمد صنعت بوده و یک مزیت رقابتی عمده برای خود به‌وجود آورد.

راهبرد دیگر شرکت، توسعه الگوهای رتبه‌بندی/درجه‌بندی خودکار است. این الگوها، می‌توانند در اجرای قانون اصلاح قانون صدور چک و آیین‌نامه پیشگیری از انباشت مطالبات غیر جاری بانکی به کار آیند؛ ضمن اینکه شرکت براساس آن، می‌تواند خدمات جانبی متعدد دیگری در زمینه رتبه‌بندی اعتباری به مشتریان دیگر از جمله بانک‌ها، شرکت‌های توزیع و غیره ارائه دهد. بنابراین یکی از برنامه‌های آینده مدیریت، سرمایه‌گذاری بیشتر در واحد الگوسازی است.

تنوع در ایجاد درآمدها، یکی دیگر از برنامه‌های راهبردی مدیریت شرکت محسوب می‌شود. ایجاد تنوع در درآمدها، تاب-آوری شرکت را در شرایط بحرانی افزایش می‌دهد. در اجرای این راهبرد، مدیریت خطوط درآمدی زیر را دنبال می‌کند:

- ارائه خدمات رتبه‌بندی اعتباری و کسب جایگاه اول در این زمینه در سطح کشور ظرف پنج سال آتی.
- ارائه سایر خدمات رتبه‌بندی و درجه‌بندی در کنار رتبه‌بندی اعتباری از جمله درجه‌بندی عملکرد، رتبه‌بندی کیفیت مدیریت و رتبه‌بندی حاکمیت شرکتی.
- ایجاد مزیت رقابتی در مقایسه با رقبای ارائه خدمات ارزیابی شاخص‌های کسب‌وکار کیفی.

شرکت رتبه‌بندی اعتباری برهان (سهامی خاص)
گزارش هیات مدیره راجع به فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹

- تولید الگوهای لازم و پیاده‌سازی آن‌ها در قالب نرم‌افزارهای کامپیوتری برای ایجاد آمادگی سریع به‌منظور اجرای قانون اصلاح قانون صدور چک و آیین‌نامه پیشگیری از مطالبات غیر جاری بانکی.
- ادامه همکاری با شرکت مشاوره رتبه‌بندی اعتباری ایران برای ارائه خدمات اعتبارسنجی مشترک به نظام بانکی کشور.
- همچنین شرکت در نظر دارد در راستای تبصره ماده ۲۳ آیین نامه سنجش اعتبار، تقاضای صدور مجوز به بانک مرکزی ارائه کند که بتواند در زمینه اعتبار سنجی و تهیه گزارش اعتباری برای نظام بانکی نیز فعالیت نماید.

و همه توفیقات از جانب خداوند است.

هیات مدیره